

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Operari/a
Àrea o Servei: Neteja Viària i RRSU
Grup professional: Operacions

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

- 1.- La present convocatòria té com a objecte atendre una sol·licitud de jubilació parcial amb reducció de la jornada fins al 75% mitjançant contracte de relleu de caràcter indefinit i a temps complet.
- 2.-Aquest lloc de treball serà enquadrat en el Grup Professional d'Operacions del Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa
- 3.- Les retribucions seran les pròpies del grup professional d'Operacions, amb els requisits previstos en la normativa d'aplicació sobre correspondència entre les bases de cotització de la persona rellevista i de la persona jubilada parcialment.
4. Es fa constar expressament que atenent a la regulació legal del contracte de relleu, així com a les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2020, aquesta convocatòria s'ajusta a la taxa de reposició d'efectius prevista en la normativa bàsica d'aplicació.

SEGONA. PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia les persones candidates.

Tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls. A més, la convocatòria serà difosa a les xarxes socials de Benissa Impuls i de l'Ajuntament de Benissa.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguin dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Personal encarregat d'executar labors per a la realització de les quals no es requereisca cap especialització professional ni tècnica. Pot prestar els seus serveis indistintament en qualsevol servei o lloc dels centres de treball.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.-Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Tindre complits 18 anys d'edat.
- 3.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 4.-Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions relacionades amb la neteja de espais oberts.
- 5.-Tindre almenys permís de conduir tipus B.

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

- 1.- Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar totes les persones interessades al voltant de la seua disponibilitat.
- 2.- La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 4 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada, llevat dels informes dels serveis socials que el departament municipal remeta a la comissió de selecció, posteriorment al tancament del termini de recepció de sol·licituds.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de feina del Servei de Neteja i Recollida, el Cap de serveis de la mercantil municipal i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació registrada al Creama de següent manera:

➤ Formació:

- Carnet de tractaments de plaguicides nivell bàsic (0,5 punts) o nivell avançat (1 punt). La puntuació màxima per esta formació específica serà de 0 a 1 punt.
 - Formació en cicles formatius en les següents aspectes:
 - Neteja en espais oberts (90 hores màxim)
 - Neteja d'instal·lacions i equipaments industrials (120 hores màxim)Es valorarà en 0.5 punts cada curs o 30 hores de formació reglada (0-2 punt màxim).
 - Permís de conduir carnet de major qualificació a la demanada com a requisit mínim (0-1 punt)
 - Formació reglada equivalent o certificació expedida per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (0-1 punts), puntuant 0.5 punt el nivell oral i 1 el nivell elemental.
- Experiència prèvia dins Benissa Impuls al servei de Neteja Viària i Recollida de Residus Sòlids Urbans a temps complet, 0,30 punts per mes, (0-2,5 punts).
A més, es valorarà l'experiència prèvia en treballs similars de Neteja Viària o Recollida de Residus en altres empreses o administracions, valorant-se 0.30 punt per mes, (0-1 punt). Per aquesta qüestió, arribat el cas que la comissió ho sol·licite, s'haurà d'acreditar Informe de Vida Laboral i Contractes o Certificat de Serveis Realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.
- Circumstàncies d'exclusió social: es valorarà estar vinculat algun programa d'intervenció de Serveis Socials que s'acreditarà mitjançant el informe dels serveis socials municipals.
La puntuació d'aquestes circumstàncies es fraccionarà segons siga d'alta prioritat (1,5 punts), mitja prioritat (1 punt) o baixa prioritat (0,5 punt).
- Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).
- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punt) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.