

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Oficial/a
Àrea o Servei: Taller
Grup professional: Operacions

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte immediat el cobriment d'una vacant de cap de feina pel servei municipal de Taller que ofereix el manteniment preventiu i correctiu de la flota de vehicles i màquines municipals inclosa dins la dotació pressupostària de l'encàrrec indefinit formulat per l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls com a mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes de Sector Públic (BOE 09/11/2017) .

2.- El lloc de treball objecte de la convocatòria serà enquadrat en el Grup Professional d'operacions i serà inclòs en la classificació professional d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A., ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa.

3. El lloc de treball serà cobert mitjançant un contracte indefinit a la persona contractada existint la possibilitat de lliure desistiment tant per part de l'empresa com del/a candidat/a. Pel que fa a les situacions excepcionals derivades de la COVID-19, s'estarà a les previsions del pla de continuïtat de l'Empresa.

SEGONA. PUBLICITAT

Per donar la major publicitat possible, tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls, i serà difosa a les xarxes socials de la companyia municipal.

Amb l'objectiu de la màxima concurrència de persones candidates, també es presentarà oferta amb els requisits incloses dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA).

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguin dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

D'acord amb els treballs de classificació professional, la funció d' oficial-mecànic es descriu com l'exercici funcions amb d'execució autònoma que exigeixen, coneixements de manteniment mecànic preventiu i correctiu, tant a nivell bàsic com més avançat amb els equips de treball i ferramentes destinats a l'efecte

per part de la persona adscrita al lloc de treball que a l'hora, s'integra, dins d'un grup de persones col·laboradores.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les necessitats del servei de manteniment-taller de Benissa Impuls amb la finalitat d'adequar els recursos disponibles al compliment de l'encàrrec en termes d'eficàcia i eficiència.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

1.-Tenir almenys setze anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.

2.-Tenint en compte el tipus de vacant a cobrir i la concurrència de factors socials en aquest moment de pandèmia i crisi econòmica, és requisit necessari tenir la condició d'inscrit com desocupat al Servef, no bastant la condició de millora d'ocupació .

3.-Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.

4.-Tenir almenys 24 mesos d'antiguitat reconeguda com oficial-a d'electromecànica

QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.- Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà als candidats/es dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar tots els/les candidats/tes al voltant de la seua disponibilitat.

2.- Termini de recepció de sol·licituds: serà de 3 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada, llevat dels informes dels serveis socials que el departament municipal remeta a la comissió de selecció, posteriorment al tancament del termini de recepció de sol·licituds.

SEXTA. COMISIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de feina del Servei de Taller, el Cap de serveis de la mercantil municipal i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos

de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SÈPTIMA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció consistirà en una primera fase de concurs i una fase d'entrevista posterior. Pel que fa al concurs de mèrits es valorarà el següent:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

1,25 punts màxims.- Titulació Universitària dins d'alguna Enginyeria relacionada amb la matèria

1 punt màxims.- Titulació Tècnic especialista en mecànica i electricitat de l'automòbil

0,75 punts màxims.- Titulació de Tècnic auxiliar en mecànica i electricitat de l'automòbil.

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació, puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

1 punt màxim.- Carnet tipus C per poder manipular vehicles i equips de treball del servei (ha de tindre també el carnet de capacitació per conduir aquest tipus de vehicles).

1 punt màxim.- Titulació elemental (0,3 punts), mitjana (0,6 punts) o superior (1 punt) de la JQCV o EOI

1 punt màxim.- Formació reglada per en aspectes a considerar dins l'Electromecànica. Es puntuarà 0,3 punts de cada 40 hores de formació, havent de tindre cada acció formativa almenys 40 hores acreditades, i havent de ser titulacions oficials i reglades fins un màxim d'un punt.

En cap cas es valorarà les titulacions que pertanyen a acadèmies privades o formació interna d'una marca concreta.

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

C.- Experiència.

C.1.-Experiència prèvia en tasques d'oficial mecànic, puntuant 0,20 punts per mes, a partir dels 24 mesos de requisits amb un màxim de **2 punts.**

D.-Altres circumstàncies

D.1.-Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

D.2.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

D.3.-Circumstàncies d'exclusió social: es valorarà estar vinculat algun programa d'intervenció de Serveis Socials que s'acreditarà mitjançant el informe dels serveis socials municipals.

La puntuació d'aquestes circumstàncies es fraccionarà segons siga d'alta prioritat (2 punts), mitja prioritat (1 punt) o baixa prioritat (0,5 punt).

E.-Entrevista.

Una vegada aplicat el sistema de selecció, es convocarà de manera immediata a les persones que figuren en els 2 primers llocs, i se'ls realitzarà la prova que consistirà en una entrevista estructurada personal que realitzarà la comissió de selecció tenint en compte les funcions del lloc a cobrir i els criteris objectius que s'establisquen prèviament i s'apliquen a la prova de manera sistemàtica a totes les persones interessades, amb una puntuació màxima d'**2 punts**.

La participació en el present procés selectiu suposa l'acceptació expressa de que la prova siga enregistrada i atenent a les especials circumstàncies derivades del Covid 19, es realitzarà de manera telemàtica en una plataforma a l'efecte que li serà comunicat a les persones que hagen de realitzar la prova d'entrevista.

OCTAVA. RESULTATS.

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions tenint prioritat en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la fase de entrevista personal.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils

2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.

3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases