

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Monitor/a activitats
Àrea o Servei: Escoles esportives municipals
Grup professional: Grup 3 Nivell 2

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte la cobertura mitjançant contracte temporal a temps parcial de la funció de monitoratge de l'Escola Municipal de Futbol, inclosa dins la dotació pressupostària de l'encàrrec indefinit formulat per l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls com a mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes de Sector Públic (BOE 09/11/2017) .

2.- El lloc de treball objecte de la convocatòria s'enquadra en el Grup Professional G3-NII del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi conveni 99015105012005), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en la Costera del Pobil, s/n de 03720-Benissa .

3. El lloc de treball a cobrir mitjançant relació laboral temporal amb jornada a temps parcial, implica la subscripció del pacte sobre realització d'hores complementàries, per tal de complir amb les previsions de l'encàrrec municipal. Pel que fa a les situacions excepcionals derivades de la COVID-19, s'estarà a les previsions del pla de continuïtat de l'Empresa.

4. Una vegada realitzada la contractació de les persones necessàries pel cobriment de la programació de l'activitat, la resta de persones candidates podran quedar incloses dins d'un llistat ordenat atenent als mèrits puntuats en la present convocatòria si manifesten la seua disponibilitat per a cobrir les necessitats temporals de contractació dins l'activitat de l'Escola de Futbol en els termes regulats en la base desena de la present convocatòria

SEGONA. PUBLICITAT

Per donar la major publicitat possible, tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls. A més, la convocatòria serà difosa a les xarxes socials de Benissa Impuls i de l'Ajuntament de Benissa.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguin dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

D'acord amb les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació, la funció de monitoratge es descriu com l'exercici funcions amb d'execució autònoma per dirigir activitats grupals dins les premisses generals indicades per les persones coordinadores de l'activitat corresponent.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les necessitats de l'activitat encarregada per part de l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls amb la finalitat d'adequar els recursos disponibles al compliment de l'encàrrec en termes d'eficàcia i eficiència.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

1.-Tenir almenys setze anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.

2.-Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.

3.-Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.

4.-Títol oficial homologat per la federació esportiva de futbol. Per a validar les titulacions equivalents s'estarà al que es disposa la Disposició Addicional Dotzena del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre, per als ensenyaments esportius de règim especial (BOE de 08/11/2007)

QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.-Documentació. Sol·licitud al correu electrònic de serveis@benissaimpuls.es adjuntant per mitjà de fitxer electrònic (pdf) la documentació requerida i qualsevol altra documentació d'interès.

2.- Termini de recepció de sol·licituds: serà de 2 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

SEXTA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de serveis de la mercantil municipal, el coordinador d'activitat de l'Escola municipal de Futbol, una persona representant de l'Àrea Esportiva de l'Ajuntament de Benissa i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SÈPTIMA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció consistirà en una primera fase de concurs i una fase d'entrevista posterior. Pel que fa al concurs de mèrits es valorarà el següent:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

3 punts.- Titulació universitària superior en el camp de ciències de l'activitat

2 punts.- Titulació de Tècnic Esportiu Superior.

1 punt.- Titulació de Tècnic Esportiu

Qualificació professional d'Activitats físiques i esportives:

2 punts.- Nivell 3

1 punt.- Nivell 2

0,5 punt.- Nivell 1

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació

B.-Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball

Mòduls formatius específics d'ensenyament esportiu.- **0,20 per cada 10 hores de formació fins un màxim de 2 punts**

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació

C.- Experiència.

C.1.-Experiència prèvia en tasques de monitoratge d'activitats esportives organitzades per l'Ajuntament de Benissa, puntuant 0.20 punts per mes, amb un màxim de 2 punts. S'utilitzarà per acreditar-ho l'informe de Vida Laboral, contractes, nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.

C.2.-Experiència prèvia en monitoratge d'activitats en escoles municipals esportives en altres municipis, puntuant 0.20 punts per mes, amb un màxim d'1 punt. S'utilitzarà per acreditar-ho l'informe de Vida Laboral, contractes, nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.

D.-Altres circumstàncies

D.1.-Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà

de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

D.2.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

La participació en el present procés selectiu suposa l'acceptació expressa de que la prova siga enregistrada i atenent a les especials circumstàncies derivades del Covid 19, es realitzarà de manera telemàtica en una plataforma a l'efecte que li serà comunicat a les persones que hagen de realitzar la prova d'entrevista.

OCTAVA. RESULTATS.

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions tenint prioritat en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la puntuació d'experiència.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 1 dia hàbil
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases

DESENA.- RÈGIM DE FUNCIONAMEMNT DEL LLISTAT DE PERSONES DISPONIBLES PER VACANTS TEMPORALS

1. S'estableix una vigència temporal fins el 31 d'Octubre de 2021 del llistat resultant de la present convocatòria.
2. La persona integrant de la relació ordenada que obtinga un contracte de treball amb Benissa Impuls, causarà baixa en aquest llistat i una vegada que finalitze aquest contracte temporal, tornarà a causar alta en el mateix en el mateix lloc que li corresponga en funció de la seua puntuació total.
3. La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà la passada de la persona aspirant a l'últim lloc de la relació ordenada, llevat que concórrega una de les

següents circumstàncies, que hauran de ser acreditades per escrit a Benissa Impuls:

- Part, baixa per maternitat/paternitat o situacions assimilades.
- Malaltia que impedisca l'assistència al treball, sempre que s'acredite degudament.
- Malaltia greu o hospitalització d'algun familiar de primer grau.
- Exercici de responsabilitats públiques que impossibiliten l'assistència al treball.
- Estar fent un altre treball de manera temporal.
- Per matrimoni o inscripció com a parella de fet en el Registre Civil, si la renúncia es produeix dins dels 15 dies anteriors o posteriors d'aquestes circumstàncies.
- Víctimes de violència de gènere en els termes establits en la legislació vigent, pel temps en què dure aquesta situació.
- Defunció de familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb el límit temporal de 5 dies.

4. La justificació per algun dels motius citats anteriorment permetrà romandre en la relació ordenada, passant a la situació d'inactivitat mentre dure aqueixa circumstància; finalitzada la causa haurà de comunicar-ho per qualsevol mitjà fefaent a Benissa Impuls en el termini de 15 dies per a poder donar d'alta la disponibilitat per a tornar a ser anomenada.

5. En el cas que les persones a les quals s'hauria de cridar, estigueren treballant per compte de Benissa Impuls o ho hagueren fet per un període màxim de vint mesos dels trenta mesos anteriors a la data d'efectes de la crida, per a donar compliment al que es preveu en l'article 15.5 del Reial decret legislatiu, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors sobre contractació laboral se seguirà la mateixa operativa que la indicada anteriorment per a quan s'atorgue el contracte; és a dir, es causarà baixa en la relació ordenada fins al moment en el qual es torne a estar disponible i es donarà d'alta en aquesta relació en el lloc que li corresponga en funció de la puntuació total.

6. Els períodes, el tipus de contractació, la jornada i l'horari dependran de la circumstància per la qual es faça la crida, i cobrirà aqueixes necessitats específiques conformement a la normativa convencional sectorial d'aplicació.

7. Les persones integrants de la relació ordenada, en el moment de ser anomenades per a una contractació temporal rebran fins a 3 telefonades amb un interval de 45 minuts al número indicat en la seua sol·licitud, havent de comunicar la seua acceptació o rebuig de l'oferta abans de les 13.00 hores del dia hàbil següent al de l'oferiment per part de Benissa Impuls. De no ser possible el contacte telefònic, s'enviarà correu electrònic a l'adreça d'e-mail facilitada en la sol·licitud corrent igualment el termini indicat.

8. Si un familiar o persona diferent a l'aspirant fóra qui contestara a la crida de l'oferta formulada telefònicament, s'entendrà amb caràcter general que serà la responsable de comunicar-li-la a la persona seleccionada, indicant-li quin és el termini de contestació.

9. Per al cas de manifestar el rebuig a la crida, aquest haurà de ser presentat per escrit o correu electrònic a Benissa Impuls en el termini màxim de 2 dies hàbils des del dia de la comunicació de l'ofertament del lloc, independentment que siga justificada o no. En cas de no realitzar-se per part de la persona aspirant aquesta comunicació per escrit o correu electrònic, aquesta passarà a l'última posició de la relació ordenada, i si el termini de no comunicació per escrit s'excedeix de 15 dies hàbils, causarà baixa definitiva la persona aspirant de la relació ordenada.

10. Serà responsabilitat de les persones incloses en la relació ordenada comunicar a Benissa Impuls per escrit qualsevol variació en les dades relatives al domicili, número telèfon i correu electrònic per a la seua localització.

11. Una vegada acceptat el lloc de treball per part de la persona aspirant, aquesta haurà de presentar a Benissa Impuls en el termini d'un dia hàbil, la documentació necessària que permeta la seua contractació. De no fer-ho o demorar-se, aquesta persona aspirant passarà a l'última posició de la llista ordenada. La documentació a presentar serà:

- Documentació necessària per alta d'afiliació.
- Certificat de titularitat del seu compte bancari per a l'ingrés de la nòmina.

Aquelles persones que van rebre puntuació en la fase de mèrits per estar en possessió de carnets o certificats amb una vigència temporal, hauran de tindre'ls en vigor en el moment que se'ls oferisca el lloc a cobrir, de no ser així es dirà a la persona candidata següent en la relació ordenada, mantenint la primera el seu lloc inactiu en aquesta fins que canvie aquesta circumstància.

En compliment del que es preveu en la Disposició addicional quarantena tercera de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, les futures contractacions temporals que es formalitzen amb les persones que conformen la relació ordenada resultant de la present convocatòria, quedaran condicionades al compliment de les prescripcions i termes establits en l'Estatut dels Treballadors i altra normativa reguladora de la contractació laboral, especialment pel que fa a la duració màxima de la duració del contracte i al règim d'incompatibilitats.

Altres causes de baixa automàtica en el llistat de reserva:

- Renunciar a una contractació després d'haver-se compromés a realitzar-la, o no superar el període de prova corresponent.
- Renúncia al lloc de treball de manera voluntària per qualsevol causa, una vegada iniciada la prestació laboral.
- L'emissió per part del Servei de Prevenció concertat per Benissa Impuls d'un informe que impedisca totalment o parcialment l'adequada prestació laboral.
- Haver incorregut en falsedat sobre les dades i informacions de la sol·licitud.