

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Coordinador/a activitat
Àrea o Servei: Escoles esportives municipals
Grup professional: Grup 3 Nivell 1

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte la cobertura mitjançant contracte indefinit a temps parcial de la funció de coordinació de l'Escola Municipal de Futbol, inclosa dins la dotació pressupostària de l'encàrrec indefinit formulat per l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls com a mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes de Sector Públic (BOE 09/11/2017) .

2.- El lloc de treball objecte de la convocatòria s'enquadra en el Grup Professional G3-NI del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi conveni 99015105012005), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en la Costera del Pobil, s/n de 03720-Benissa .

3. El lloc de treball a cobrir mitjançant relació laboral indefinida amb jornada a temps parcial, implica la subscripció del pacte sobre realització d'hores complementàries, per tal de complir amb les previsions de l'encàrrec municipal. Pel que fa a les situacions excepcionals derivades de la COVID-19, s'estarà a les previsions del pla de continuïtat de l'Empresa.

SEGONA. PUBLICITAT

Per donar la major publicitat possible, tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls. A més, la convocatòria serà difosa a les xarxes socials de Benissa Impuls i de l'Ajuntament de Benissa.

Amb l'objectiu de la màxima concurrència de persones candidates, també es presentarà oferta amb els requisits incloses dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA).

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguin dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

D'acord amb les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació, la funció de coordinació es descriu com l'exercici funcions amb d'execució autònoma que exigeixen, habitualment, iniciativa per part de la persona adscrita al lloc de

treball que a l'hora, integra, coordina i supervisa tasques amb contingut homogeni, realitzades per un grup de persones col·laboradores.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les necessitats de l'activitat encarregada per part de l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls amb la finalitat d'adequar els recursos disponibles al compliment de l'encàrrec en termes d'eficàcia i eficiència.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

1.-Tenir almenys setze anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.

2.-Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.

3.-Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.

4.-Estar en possessió del certificat acadèmica del bloc comú de les formacions esportives regulades per l'Ordre ECD/158/2014, de 5 de Febrer (BOE de 08/02/2014), o del certificat acadèmic oficial establert en l'article 15 del Reial Decret 1363/2007, de 24 d'Octubre, per als ensenyaments esportius de règim especial (BOE de 08/11/2007). L'acreditació d'aquest requisit es farà en tot cas atenent al que disposa l'article 10 de l'Ordre 20/2019, de 16 de desembre, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regula el bloc comú dels ensenyaments esportius de règim especial en l'àmbit de la Comunitat Valenciana (DOGV de 24/12/2019).

5.-Títol oficial homologat per la federació esportiva de futbol. Per a validar les titulacions equivalents s'estarà al que es disposa la Disposició Addicional Dotzena del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre, per als ensenyaments esportius de règim especial (BOE de 08/11/2007)

QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.-Documentació. Sol·licitud al correu electrònic de serveis@benissaimpuls.es adjuntant per mitjà de fitxer electrònic (pdf) la documentació requerida i qualsevol altra documentació d'interès.

2.- Termini de recepció de sol·licituds: serà de 3 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

SEXTA. COMISIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de serveis de la mercantil municipal, una persona representant de l'Àrea Esportiva de l'Ajuntament de Benissa i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SÈPTIMA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció consistirà en una primera fase de concurs i una fase d'entrevista posterior. Pel que fa al concurs de mèrits es valorarà el següent:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

3 punts.- Titulació universitària superior en el camp de ciències de l'activitat o Titulació de Tècnic Esportiu Superior específica de l'activitat de Futbol.

2 punts.- Titulació de Tècnic Esportiu Superior.

1 punt.- Titulació de Tècnic Esportiu

Qualificació professional d'Activitats físiques i esportives:

2 punts.- Nivell 3

1 punt.- Nivell 2

0,5 punt.- Nivell 1

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació

B.-Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball

Mòduls formatius específics d'ensenyament esportiu.- **0,20 per cada 10 hores de formació fins un màxim de 2 punts**

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació

C.- Experiència.

C.1.-Experiència prèvia en tasques de coordinació d'activitats esportives de futbol organitzades per l'Ajuntament de Benissa, puntuant 0.20 punts per mes, amb un màxim de **2 punts**. S'utilitzarà per acreditar-ho l'informe de Vida Laboral, contractes, nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.

C.2.-Experiència prèvia en coordinació d'activitats en escoles municipals esportives en altres municipis, puntuant 0.20 punts per mes, amb un màxim d'**1 punt**. S'utilitzarà per acreditar-ho l'informe de Vida Laboral, contractes,

nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.

D.-Altres circumstàncies

D.1.-Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

D.2.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents bases una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents bases obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

E.-Entrevista.

Una vegada aplicat el sistema de selecció, a les persones que figuren en els 3 primers llocs, se'ls realitzarà la prova que consistirà en una entrevista estructurada personal que realitzarà la comissió de selecció tenint en compte les funcions del lloc a cobrir i els criteris objectius que s'establisquen prèviament i s'apliquen a la prova de manera sistemàtica a totes les persones interessades, amb una puntuació màxima d'**2 punts**.

La participació en el present procés selectiu suposa l'acceptació expressa de que la prova siga enregistrada i atenent a les especials circumstàncies derivades del Covid 19, es realitzarà de manera telemàtica en una plataforma a l'efecte que li serà comunicat a les persones que hagen de realitzar la prova d'entrevista.

OCTAVA. RESULTATS.

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions tenint prioritats en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la fase de entrevista personal.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases