

Basses procediment selecció

Lloc de treball: Operari/a

Àrea o Servei: Neteja Viària-RRSU

Grup professional: Operacions

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

- 1.- La present convocatòria té com a objecte immediat el cobriment de qualsevol vacant d'operari/a dins dels serveis municipals de Neteja Viària i recollida de Residus Sòlids Urbans.
- 2.-Aquest lloc de treball serà enquadrat en el Grup Professional d'Operacions i serà inclòs en el Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa
- 3.- Les retribucions seran les pròpies del grup professional abans apuntat i tot i que el cobriment de les possibles vacants serà normalment mitjançant contractes temporals, sempre dins la previsió de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2019.
- 4.-Les/Els candidates/ts quedaran dins d'un llistat que romandrà disponible per oferir el qualsevol vacant dins la previsió d'activitats dels serveis municipals.

SEGONA. PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia el màxim nombre de candidates/ts.

Per donar la major publicitat possible a les presents basses les presents Bases, llistat de candidats/es admesos/es i exclosos/es, dates de l'entrevista a realitzar, i tots els anuncis que es deriven de la mateixa, seran publicades en la web de Benissa Impuls així com a les xarxes socials de l'Ajuntament de Benissa.

TERCERA. PERFIL

Referent al lloc de treball, es descriu com a operari/a per realitzar tasques relacionades amb la neteja d'espais oberts tant manual com combinada amb equips de treball mecànics, recollida i caracterització de residus amb vehicles menors de 3500 Kgs. S'inclouen tasques de neteja i desbrossament de camins i zona verdes municipals, així com zones verdes recreatives municipals.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.-Ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Tindre complits 18 anys d'edat.

3.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.

4.-Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions de mosso/a de recollida de fem, operari/a vehicles de neteja viària, escombradors/es i/o peó/na forestal totes elles relacionades amb la neteja de espais oberts.

5.-Tindre almenys permís de conduir tipus B.

QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.- Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà als/les candidates/ts dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar tots les/els candidates/ts al voltant de la seua disponibilitat.

2.- La mercantil demanarà el llistat de candidates/ts i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 5 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria.

La mercantil basarà les qualificacions únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent-li als candidats/es l'obligació de mantindre la informació actualitzada a aquest òrgan, valorant sols com informació complementària qualsevol aclariment que necessite el tribunal qualificador i els informes dels serveis socials municipals.

SEXTA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal estarà compost per:

President: Director Tècnic-Gerent de la companyia

Vocals: La Presidenta del Comitè d'empresa, el Cap de Feina del Servei de Neteja viària i RRSU, i el Cap de serveis de la mercantil municipal.

Per a la constitució i actuació del tribunal es requerirà la presència de més de la meitat dels seus membres i sempre la del/la President/a i Secretari/a. El tribunal queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases.

SÈPTIMA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció consistirà en una fase de concurs, on es valoraran els mèrits de la següent manera:

- Experiència prèvia dins Benissa Impuls 0.30 punts per mes, (0-2 punts)
- Experiència prèvia en treballs similars, 0.30 punts per mes, (0-1 punt). S'haurà d'acreditar Informe de Vida Laboral i Contractes o Certificat de Serveis Realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.
- Formació complementària:
 - Permís de conduir carnet de major qualificació a la demanada com a requisit mínim (0-1 punt)
 - Formació complementària en tallers d'ocupació o cicles formatius en les diferents tasques a realitzar (0-1 punt), on s'inclouen cursos relacionats amb les diferents tasques a realitzar, tallers ocupacionals relacionats amb la neteja, cursos d'utilització de maquinària per desbrossar o

netejar, formació en productes de neteja, o qualsevol aspecte que el tribunal considere adequat al lloc de treball. Es valorarà en 0.2 punts cada curs.

- Formació reglada equivalent o certificació expedida per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià (0-1 punt), puntuant 0.5 punt el nivell oral i 1 el nivell elemental.

➤ Altres circumstàncies

- Circumstàncies d'exclusió social: es valorarà estar vinculat algun programa d'intervenció de Serveis Socials que s'acreditarà mitjançant el informe dels serveis socials municipals.

La puntuació d'aquestes circumstàncies es fraccionarà segons siga d'alta prioritat (2 punts), mitja prioritat (1 punt) o baixa prioritat (0,5 punt) (total 0-2).

- Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

- Pla d'igualtat: Tenint en compte el II Pla Municipal d'Igualtat, la mercantil incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a la població activa i les tasques municipals més masculinitzants. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquest tipus de vacants

OCTAVA. RESULTATS.

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions, decidint el tribunal el criteri de desempat en cas d'haver-ne algun després d'haver-se aplicat el criteri del pla d'igualtat.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones interessades podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 5 dies hàbils

2.- Tant la Direcció Gerència com el Tribunal resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se-les a les/els reclamants.

3.-Contra els actes de resolució de reclamacions, contra la llista d' admeses/os i exclosos/es i contra els actes del Tribunal Qualificador, les persones interessades podran presentar demanda davant de la jurisdicció laboral.