

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Personal de neteja
Àrea o Servei: Gestió instal·lacions esportives
Grup professional: 5

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte atendre les necessitats conjunturals derivades de l'encàrrec municipal de gestió d'instal·lacions esportives mitjançant contractes temporals a temps parcial per a les tasques incloses en el Grup Professional 5 del Conveni Col·lectiu del Sector d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (BOE núm. 141 de 11 de juny de 2018), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Costera Pobil s/n, 03720-Benissa, amb les remuneracions pròpies del conveni.

2.- Es fa constar expressament que atenent a les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2021, aquesta convocatòria s'ajusta a les previsions de la Disposició Addicional vintena de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021.

3.- S'establirà un llistat ordenat de puntuacions de les persones candidates atenent als mèrits puntuats en la present convocatòria, per a cobrir les successives necessitats temporals de contractació derivades de l'encàrrec municipal a l'empara d'allò previst en l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

SEGONA. PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia les persones candidates.

Tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls. A més, la convocatòria serà difosa a les xarxes socials de Benissa Impuls i de l'Ajuntament de Benissa.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Les tasques que integren la prestació objecte de la present convocatòria s'executen segons instruccions concretes, preestablides, i exigeixen coneixements no professionals de caràcter elemental i un període breu d'adaptació, concretant-se en les equiparacions previstes en el Conveni Col·lectiu

del Sector d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (BOE núm. 141 de 11 de juny de 2018), d'aplicació.

En tot cas, la feina es prestarà sota la supervisió de la persona responsable del servei i complint amb la normativa aplicable de prevenció en riscos laborals i de protecció mediambiental.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.- Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.- Tindre complits 18 anys d'edat.
- 3.- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 4.- Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions relacionades amb la neteja i manteniment d'instal·lacions.

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

- 1.- Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar totes les persones interessades al voltant de la seua disponibilitat.
- 2.- La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 5 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada, llevat dels informes dels serveis socials que el departament municipal remeta a la comissió de selecció, posteriorment al tancament del termini de recepció de sol·licituds.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de la piscina municipal, el Cap de serveis de la mercantil municipal i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació registrada al Crema de següent manera:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball (família professional d'activitats Físiques i Esportives)

1 punt - Estudis de batxiller o cicle formatiu de grau mitjà (FP tècnic)

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació, puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

1 punt màxim.- Titulació elemental (0,5 punts) o mitjana (1 punt) de la JQCV o EOI.

1 punt .- Tinença de carnet tipus B.

2 punts màxims.- Neteja, tractament i manteniment de sols, parets i sostres en edificis i locals (30 hores màxim)

Neteja de mobiliari interior (30 hores màxim)

Neteja de vidres en edificis i locals (30 hores màximes)

Tècniques i procediments de neteja amb utilització de maquinària (90 hores màximes)

Es valorarà en 0,5 punt cada curs o 30 hores de formació reglada

En cap cas es valorarà les titulacions que pertanyen a acadèmies privades o formació interna d'una marca concreta.

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

C.- Experiència.

C.1.- 2 punts màxims.-Experiència prèvia en treballs similars (0,10 punt per mes)

C.2.- 1 punt màxim.- Experiència prèvia dins del servei de neteja d'instal·lacions esportives-de Benissa Impuls (0,10 punt per mes)

D.-Altres circumstàncies

D.1.- 1 punt màxim.- Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

D.2.- 1 punt.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

D.3.- 1 punt màxim.-Circumstàncies d'exclusió social: Es valorarà estar vinculat al programa d'intervenció familiar, d'atenció psicològica o renda valenciana d'inclusió social dels Serveis Socials, amb una antiguitat de l'expedient d'almenys 3 mesos degudament acreditats per aquests.

La puntuació d'aquestes circumstàncies es fraccionarà segons siga d'alta prioritat (1 punt) o mitja (0,50 punt).

D.4.- 1 punt- Víctimes de violència de gènere i persones que han estat objecte de tracta: la mercantil dins del seu processus de selecció atindrà també de manera amb una puntuació afegida a les persones que hagen estat objecte de violència de gènere o tracta de persones, que hauran d'acreditar-ho amb el pertinent informe dels serveis socials municipals de l'Ajuntament de Benissa.

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils

2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.

3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.

DESENA.- RÈGIM DE FUNCIONAMEMNT DEL LLISTAT DE PERSONES DISPONIBLES PER VACANTS TEMPORALS

1. S'estableix una vigència temporal fins el 31 d'Octubre de 2022 del llistat resultant de la present convocatòria.

2. La persona integrant de la relació ordenada que obtinga un contracte de treball amb Benissa Impuls, causarà baixa en aquest llistat i una vegada que finalitze aquest contracte temporal, tornarà a causar alta en el mateix en el mateix lloc que li corresponga en funció de la seua puntuació total.

3. La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà la passada de la persona aspirant a l'últim lloc de la relació ordenada, llevat que concórrega una de les següents circumstàncies, que hauran de ser acreditades per escrit a Benissa Impuls:

- Part, baixa per maternitat/paternitat o situacions assimilades.
- Malaltia que impedisca l'assistència al treball, sempre que s'acredite degudament.
- Malaltia greu o hospitalització d'algun familiar de primer grau.
- Exercici de responsabilitats públiques que impossibiliten l'assistència al treball.
- Estar fent un altre treball de manera temporal.

- Per matrimoni o inscripció com a parella de fet en el Registre Civil, si la renúncia es produeix dins dels 15 dies anteriors o posteriors d'aquestes circumstàncies.
- Víctimes de violència de gènere en els termes establits en la legislació vigent, pel temps en què dure aquesta situació.
- Defunció de familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb el límit temporal de 5 dies.

4. La justificació per algun dels motius citats anteriorment permetrà romandre en la relació ordenada, passant a la situació d'inactivitat mentre dure aqueixa circumstància; finalitzada la causa haurà de comunicar-ho per qualsevol mitjà fefaent a Benissa Impuls en el termini de 15 dies per a poder donar d'alta la disponibilitat per a tornar a ser anomenada.

5. En el cas que les persones a les quals s'hauria de cridar, estigueren treballant per compte de Benissa Impuls o ho hagueren fet per un període màxim de vint mesos dels trenta mesos anteriors a la data d'efectes de la crida, per a donar compliment al que es preveu en l'article 15.5 del Reial decret legislatiu, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors sobre contractació laboral se seguirà la mateixa operativa que la indicada anteriorment per a quan s'atorgue el contracte; és a dir, es causarà baixa en la relació ordenada fins al moment en el qual es torne a estar disponible i es donarà d'alta en aquesta relació en el lloc que li corresponga en funció de la puntuació total.

6. Els períodes, el tipus de contractació, la jornada i l'horari dependran de la circumstància per la qual es faça la crida, i cobrirà aqueixes necessitats específiques conformement a la normativa convencional sectorial d'aplicació.

7. Les persones integrants de la relació ordenada, en el moment de ser anomenades per a una contractació temporal rebran fins a 3 telefonades amb un interval de 45 minuts al número indicat en la seua sol·licitud, havent de comunicar la seua acceptació o rebuig de l'oferta abans de les 13.00 hores del dia hàbil següent al de l'oferiment per part de Benissa Impuls. De no ser possible el contacte telefònic, s'enviarà correu electrònic a l'adreça d'e-mail facilitada en la sol·licitud corrent igualment el termini indicat.

8. Si un familiar o persona diferent a l'aspirant fóra qui contestara a la crida de l'oferta formulada telefònicament, s'entendrà amb caràcter general que serà la responsable de comunicar-li-la a la persona seleccionada, indicant-li quin és el termini de contestació.

9. Per al cas de manifestar el rebuig a la crida, aquest haurà de ser presentat per escrit o correu electrònic a Benissa Impuls en el termini màxim de 2 dies hàbils des del dia de la comunicació de l'oferiment del lloc, independentment que siga justificada o no. En cas de no realitzar-se per part de la persona aspirant aquesta comunicació per escrit o correu electrònic, aquesta passarà a l'última posició de la relació ordenada, i si el termini de comunicació per escrit s'excedeix de 15 dies hàbils, causarà baixa definitiva la persona aspirant de la relació ordenada.

10. Serà responsabilitat de les persones incloses en la relació ordenada comunicar a Benissa Impuls per escrit qualsevol variació en les dades relatives al domicili, número telèfon i correu electrònic per a la seua localització.

11. Una vegada acceptat el lloc de treball per part de la persona aspirant, aquesta haurà de presentar a Benissa Impuls en el termini d'un dia hàbil, la documentació necessària que permeti la seua contractació. De no fer-ho o demorar-se, aquesta persona aspirant passarà a l'última posició de la llista ordenada. La documentació a presentar serà:

- Documentació necessària per alta d'afiliació.
- Certificat de titularitat del seu compte bancari per a l'ingrés de la nòmina.

Aquelles persones que van rebre puntuació en la fase de mèrits per estar en possessió de carnets o certificats amb una vigència temporal, hauran de tindre'ls en vigor en el moment que se'ls oferisca el lloc a cobrir, de no ser així es dirà a la persona candidata següent en la relació ordenada, mantenint la primera el seu lloc inactiu en aquesta fins que canvie aquesta circumstància.

En compliment del que es preveu en la Disposició addicional quarantena tercera de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, les futures contractacions temporals que es formalitzen amb les persones que conformen la relació ordenada resultant de la present convocatòria, quedaran condicionades al compliment de les prescripcions i termes establits en l'Estatut dels Treballadors i altra normativa reguladora de la contractació laboral, especialment pel que fa a la duració màxima de la duració del contracte i al règim d'incompatibilitats.

Altres causes de baixa automàtica en el llistat de reserva:

- Renunciar a una contractació després d'haver-se compromés a realitzar-la, o no superar el període de prova corresponent.
- Renúncia al lloc de treball de manera voluntària per qualsevol causa, una vegada iniciada la prestació laboral.
- L'emissió per part del Servei de Prevenció concertat per Benissa Impuls d'un informe que impedisca totalment o parcialment l'adequada prestació laboral.
- Haver incorregut en falsedat sobre les dades i informacions de la sol·licitud.