

Anunci cobriment intern

Lloc de treball: Operari/a

Àrea o Servei: Parcs i Jardins

Grup professional: Operacions

PRIMERA- NECESSITAT DE COBRIMENT

1.-En compliment del que disposa l'article 15.7 de l'Estatut dels Treballadors en la seua redacció vigent des de 31/03/2022, s'anuncia la necessitat de cobriment intern d'un contracte indefinit de relleu a temps complet, amb l'objecte d'atendre una sol·licitud de jubilació parcial amb reducció de la jornada fins al 75%, registrada al servei municipal de parcs i jardins.

2.- Aquest lloc de treball serà enquadrat en el Grup Professional d'Operacions i serà inclòs en el Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa, amb les remuneracions pròpies del lloc de treball d'operari-a dins del servei de Parcs i Jardins.

3.-Les retribucions seran les pròpies del grup professional d'Operacions, amb els requisits previstos en la normativa d'aplicació sobre correspondència entre les bases de cotització de la persona rellevista i de la persona jubilada parcialment

4.- Es fa constar expressament atenent a les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2022, aquest cobriment s'ajusta a la taxa de reposició d'efectius prevista en la normativa bàsica d'aplicació.

SEGONA. PUBLICITAT

El present anunci així com els derivats del procés de cobriment, seran publicats en la web de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que contenen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Referent al lloc de treball, es descriu com a una persona capacitada per realitzar tasques relacionades amb controlar les plagues, malalties, herbes i fisiopaties, tasques de plantació, tutorització, instal·lació sistemes de reg i drenatge, reg manual i manteniment en general d'espècies i tasques relacionades amb la neteja i manteniment de les zones verdes i enjardinades, tot amb vehicles menors de 3500 Kgs.

QUARTA. REQUISITS PER OPTAR AL COBRIMENT DE MANERA INTERNA

- 1.-Mantenir una relació contractual temporal amb la mercantil dins del servei de parcs i jardins.
- 2.-Tenir la capacitat funcional de realitzar les tasques.

CINQUENA. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

La comissió de seguiment del procés estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de producció, el Cap de serveis de la mercantil municipal i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi el procés de cobriment intern en tot el no previst en este Anunci. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seva decisió, amb organismes o persones expertes.

SISENA. SISTEMA DE PUNTUACIÓ

El sistema de puntuació en el cas que haja varies persones candidates consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació acreditada per les persones de següent manera:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

1 punt - Estudis de batxiller o cicle formatiu de grau mitjà (FP tècnic)

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació, puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

1 punt màxim.- Titulació A2 nivell oral (0,5 punts) o B1 nivell elemental (1 punt) de la JQCV o EOI

1,5 punts.- Capacitació professional en instal.lació de jardins i zones verdes (150 hores)

1,5 punts.- Capacitació professional en manteniment i millora zones verdes (120 hores)

1,5 punts màxim.- Carnet de tractaments de plaguicides nivell bàsic (0,5 punts) o nivell avançat (1,5 punts).

1,5 punts.- Carnet de carretilles elevadores frontal i retràctil, i transpaletes elèctriques (1,5 punts)

2 punts màxim.- Formació relacionada amb aspectes de instal.lació i mantreniment de zones verdes, jardins i regs. (0,5 punts de cada 150 hores) que la comissió considere d'interés sempre que no siguen de formació específica d'una marca o proveïdor de productes o ferramentes concret i sempre que es tracten d'aspectes genèrics relacionats amb la jardineria.

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

C.- Experiència.

C.1.- 3 punts màxims.-Experiència prèvia en treballs acreditats específics de jardineria. (0,10 punt per mes)

C.2.- 1,5 punts màxims.- Experiència dins Benissa Impuls al servei de parcs i jardins a temps complet (0,20 punts per mes).

D.-Altres circumstàncies

D.1.- 1 punt màxim.- Diversitat funcional: es valorarà tenir reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

D.2.- 1 punt màxim.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació indefinida del sexe femení en aquesta vacant.

SETENA.. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions de les persones treballadores serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

HUITENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de seguiment resoldrà motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut del present anunci.