

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Monitor/a activitats
Àrea o Servei: Escola Municipal d'Esports
Grup professional: Grup 3 Nivell 2

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte immediat el cobriment mitjançant contracte a temps parcial per circumstàncies de la producció de huit llocs de treball de monitoratge per cobrir la programació ocasional de les activitats esportives d'estiu amb duració determinada fins a 29 de juliol de 2022, encàrrec de gestió previst per l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls com a mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017). La contractació serà amb la següent jornada i distribució:

Denominació	% de jornada	Distribució	
Llocs 1,2,3	86,70 %	Dilluns a Diumenge	28 Juny-29 Juliol
Llocs 4,5,6,7,8	60 %	Dilluns a Diumenge	28 Juny-29 Juliol

La programació de les activitats desenvolupades en eixe període de temps es definirà segons les edats de les diferents xiquets@s inscrit@s, assignant-se a les següents franges:

- Activitat Multiesport (11-14 anys)
- Activitat Menutesport (6-10 anys)
- Activitat Primeresport (3-5 anys)

Es fa constar als efectes d'allò previst en l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors, la possibilitat de subscripció de pacte d'hores complementàries així com de l'ampliació de jornada atenent a les circumstàncies organitzatives derivades de les diferents activitats.

2.- El llocs de treballs objecte de la convocatòria s'enquadra en el Grup Professional G3-NII del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi conveni 99015105012005), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en la Costera del Pobil, s/n de 03720-Benissa .

3. S'establiran dos llistats de persones disponibles segons dos tipus de perfils, un amb caire més esportiu per complementar les activitats predominantment esportives de les edats superiors i altre amb caràcter més d'animació, dinamització i assistencial pels grups més joves, sempre considerant la necessitat d'adaptar la programació i contingut d'activitats segons les edats dels xiquets@s, complementant els recursos humans preexistents dins la mercantil. Una vegada formalitzats els dos llistats, s'anirà oferint les necessitats finals de cada activitat.

SEGONA. PUBLICITAT

Les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web i a les xarxes socials de Benissa Impuls S.A.

Als efectes d'allò previst en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

De conformitat amb el RGPD y la LOPDGDD, les dades de caràcter personal obtingudes en la sol·licitud de participació en la selecció seran recollides i es tractaran baix la responsabilitat de Benissa Impuls S.A.. El tractament està recollit en el Registre d'Activitats de tractament de la Organització i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

Benissa Impuls, S.A. tractarà les dades personals de les persones que participen en el procés de selecció, amb la finalitat de gestionar els currículums vitae rebuts i realitzar el corresponent procés de selecció de personal. Les dades personals dels participants en el procés de selecció de personal procedeixen dels propis interessats. Les categories de dades personals que es tractaran seran dades identificatives, adreces postals i electròniques, característiques personals i dades acadèmiques i/o professionals.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dona el seu consentiment al tractament de les seues dades per a la finalitat mencionada.

La base legal que ens permet tractar les seues dades personals és, per una banda, el consentiment exprés de l'interessat per a gestionar els currículums rebuts i realitzar els processos de selecció de personal; i, per altra banda, el compliment d'una obligació legal, en concret, la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Les dades personals dels participants en el procés de selecció no seran cedides a tercers, excepte per obligació legal.

Les dades personals es conservaran durant dos anys des de l'última interacció amb Benissa Impuls, S.A.

Benissa Impuls, S.A., no té previstes transferències de dades personals a tercers països o organitzacions internacionals.

Les persones que participen en el procés de selecció tenen dret a obtenir informació sobre si en Benissa Impuls, S.A. s'estan tractant o no les seues dades personals; així com a accedir a les seues dades personals, sol·licitar la rectificació de les mateixes en cas de ser inexactes o, en el seu cas, sol·licitar la supressió d'aquestes quan, entre altres motius, les dades ja no siguem

necessàries per a la finalitat per a la qual van ser recollides. Igualment, tenen el dret a la portabilitat de les seues dades personals. En determinades circumstàncies, podran sol·licitar la limitació del tractament de les seues dades, passant a conservar-se únicament per a l'exercici o la defensa de reclamacions. En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb cada situació particular, tenen dret a oposar-se al tractament de les seues dades. En este cas, Benissa Impuls, SA, deixarà de tractar-les, excepte per motius legítims imperiosos així com per a l'exercici o la defensa de possibles reclamacions. Podran exercitar materialment els seus drets dirigint-se a l'adreça del responsable del tractament. Si els interessats senten vulnerats els seus drets en allò que respecta a la protecció de les seues dades personals, especialment quan no s'haja obtingut satisfacció en l'exercici dels seus drets, poden presentar una reclamació davant l'Autoritat de Control en matèria de Protecció de Dades competent, a través del seu lloc web www.aepd.es

TERCERA. PERFIL

D'acord amb les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació, la funció de monitoratge es descriu com l'exercici funcions amb d'execució autònoma per dirigir activitats grupals dins les premisses generals indicades per les persones coordinadores de l'activitat corresponent.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les necessitats de l'activitat encarregada per part de l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls amb la finalitat d'adequar els recursos disponibles al compliment de l'encàrrec en termes d'eficàcia i eficiència.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

1.-Tenir almenys setze anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.

2.-Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.

3.-Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.

QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.-Documentació. Sol·licitud al correu electrònic de serveis@benissaimpuls.es adjuntant per mitjà de fitxer electrònic (pdf) la documentació requerida i qualsevol altra documentació d'interès.

2.- Termini de recepció de sol·licituds: serà de 5 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de serveis de la mercantil municipal, els coordinadors de l'activitat i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits on es valorarà el següent:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

2,5 punts.- Titulació universitària superior en el camp de ciències de l'activitat així com en els camps de la docència, atenció de persones en dependència, atenció social o personal.

2 punts.- Titulació de Tècnic Esportiu, Atenció de persones en situació de dependència o Educació infantil, en el grau superior o acreditar 60 crèdits o 240 hores superades de curs universitari de les disciplines anteriorment especificades.

1,5 punts.- Titulació de Tècnic Esportiu, atenció de persones en situació de dependència o Educació infantil, en grau mitjà

Qualificació professional d'Activitats físiques i esportives:

1,5 punts.- Nivell 3

1 punt.- Nivell 2

0,5 punt.- Nivell 1

Formació en aspectes relacionats amb animació:

1 punt.- Monitor-a de temps lliure infantil i juvenil

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació a més de la formació no reglada o no validada per cap organisme oficial.

B.-Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball

Mòduls formatius específics d'ensenyament esportiu, d'animació juvenil o en matèria d'igualtat.- 0,20 per cada 10 hores de formació fins un màxim de 1,5 punts

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació a més de la formació no reglada o no validada per cap organisme oficial.

C.- Experiència.

C.1.-1,5 punts màxims.-Experiència prèvia en tasques de monitoratge d'activitats lúdico-esportives organitzades per l'Ajuntament de Benissa o la mercantil municipal, puntuant 0,30 punts per mes. Arribat el cas que es demane per la comissió, s'utilitzarà per acreditar-ho l'informe de Vida Laboral, contractes, nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.

C.2.- 1 punt màxim.- Experiència prèvia en monitoratge d'activitats en escoles municipals lúdico-esportives en altres municipis o en activitats de docència reglada, puntuant 0,20 punts per mes. S'utilitzarà per acreditar-ho l'informe de Vida Laboral, contractes, nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.

D.-Altres circumstàncies

D.1.-Diversitat funcional: es valorarà tenir reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

D.2.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents bases una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents bases obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

OCTAVA. RESULTATS.

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions tenint prioritat en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la puntuació d'experiència.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases