

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Oficial-a
Àrea o Servei: Jardins
Grup professional: Operacions

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.-La present convocatòria té com a objecte atendre el cobriment d'una vacant d'oficial-a mitjançant el procediment de promoció interna, dins del servei municipal de parcs i jardins, essent el foment de la promoció interna una part essencial dels eixos estratègics de Benissa Impuls, alineant-se amb el Pla de Formació i amb el Pla d'Igualtat.

2.-Aquest lloc de treball serà enquadrat en el Grup Professional d'Operacions i serà inclòs en el Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa, amb les remuneracions pròpies del lloc de treball d'oficial-a dins del servei de parcs i jardins.

3.-Es fa constar expressament que atenent a les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2022, aquesta convocatòria s'ajusta a la taxa de reposició d'efectius prevista en la normativa bàsica d'aplicació.

SEGONA. PUBLICITAT

Tractant-se del sistema de cobriment de promoció interna, les publicació de les presents bases així com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguem dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Referent al lloc de treball, es descriu com a una persona capacitada per realitzar amb autonomia les tasques relacionades amb la plantació, tutorització, instal·lació sistemes de reg i drenatge, reg manual, tractament, manteniment o neteja de zones enjardinades municipals. Dins les tasques també serà necessari l'ús de vehicles per realitzar tasques en altura, així com els diferents equips de treball destinats al servei.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.-Ocupar un lloc de treball dins la plantilla de Benissa Impuls.
- 2.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat

3.-Disposar de la titulació pel tractament de plaguicides nivell qualificat i de carretilles elevadores.

4.-Enviar al mail serveis@benissaimpuls.es la sol.licitud per participar adjuntant curriculum amb la informació rellevant per puntuar els mèrits.

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.- Una vegada presentades aquestes bases en la web de la mercantil els/les candidats/tes disposaran de tres dies hàbils per facilitar els permisos requerits.

2.- La mercantil anunciarà el resultat del procediment en un termini màxim de 2 dies hàbils des de la recepció de la documentació.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de producció, el Cap de serveis de la mercantil municipal i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació de següent manera:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

1 punt - Estudis de batxiller o cicle formatiu de grau mitjà (FP tècnic)

0,5 punt- Educació secundària obligatòria (ESO) o equivalent.

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació, puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

2 punts.- Instal·lació de jardins i zones verdes (150 hores)

1,5 punts- Manteniment i millora de jardins i zones verdes (120 hores)

3 punts màxim- Formació en aspectes relacionats amb la poda i manteniment de jardins així com amb els sistemes de reg (0,01 punt/ hora)

C.- Experiència.

C.1.- 3 punts màxims.-Experiència prèvia en dins del servei de jardins de Benissa Impuls (0,20 punt per mes)

C.2.- 2 punts màxims.- Experiència dins del sector de jardineria en altres empreses del sector o administracions (0,20 punts per mes)

D.-Altres circumstàncies

D.1.- 1 punt màxim.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.