

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Personal de neteja instal·lacions esportives

Àrea o Servei: Gestió instal·lacions esportives

Grup professional: nivell 5

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.-La present convocatòria té com a objecte realitzar un contracte indefinit a temps complet i un contracte indefinit a temps parcial amb una jornada anual del 80%, els dos destinats al servei de personal de neteja dins del servei d'instal·lacions esportives, tasques incloses en el Grup Professional 5 del Conveni Col·lectiu del Sector d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (BOE núm. 141 de 11 de juny de 2018), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Costera Pobil s/n, 03720-Benissa, amb les remuneracions pròpies del conveni.

2.-Es formula la convocatòria en compliment dels articles 16 i 18 de l'ET i tenint en compte que no s'ha rebut cap sol·licitud d'ampliació de jornada dins del personal de neteja d'instal·lacions esportives donat que estan realitzant el servei a temps complet.

El caràcter estructural de les vacants que són objecte de convocatòria deriva de la previsió establerta en l'apartat f) de l'article 20.Tres.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, concretada en la posada en funcionament de la nova instal·lació esportiva (camp de futbol 8).

3.- Es fa constar expressament que atenent a les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2023, aquesta convocatòria s'ajusta a les previsions de la normativa bàsica d'aplicació.

SEGONA. PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia les persones candidates. El present anunci així com els derivats del procés de selecció, seran publicats en la web de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que contenen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Les tasques que integren la prestació objecte de la present convocatòria s'executen segons instruccions concretes, preestablertes, i exigeixen coneixements no professionals de caràcter elemental i un període breu d'adaptació, concretant-se en les equiparacions previstes en el Conveni Col·lectiu del Sector d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (BOE núm. 141 de 11 de juny de 2018), d'aplicació.

En tot cas, la feina es prestarà sota la supervisió de la persona responsable del servei i complint amb la normativa aplicable de prevenció en riscos laborals i de protecció mediambiental.

QUARTA. REQUISITS PER OPTAR AL PROCÉS DE SELECCIÓ

- 1.- Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.- Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat
- 3.- Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions relacionades amb la neteja i manteniment d'instal·lacions esportives.

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

- 1.- Una vegada presentada l'oferta a aquest òrgan avisarà les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar totes les persones interessades al voltant de la seua disponibilitat.
- 2.- La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 3 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada, llevat dels informes dels serveis socials que el departament municipal remeta a la comissió de selecció, posteriorment al tancament del termini de recepció de sol·licituds.

SISENA. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

La comissió de seguiment del procés estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de la instal·lació de la Piscina Municipal, el Cap de serveis de la mercantil municipal i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi el procés de cobriment intern en tot el no previst en este Anunci. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seva decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE PUNTUACIÓ

El sistema de puntuació en el cas que haja varies persones candidates consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació acreditada per les persones de següent manera:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

1 punt - Estudis de batxiller o cicle formatiu de grau mitjà (FP tècnic)

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació, puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

0,5 punt .- Titulació elemental o superior (0,5 punts) de la JQCV o EOI.

0,5 punt .- Tinença de carnet tipus B.

2 punts màxims.- Neteja, tractament i manteniment de sols, parets i sostres en edificis i locals (30 hores màxim)

Neteja de mobiliari interior (30 hores màxim)

Neteja de vidres en edificis i locals (30 hores màximes)

Tècniques i procediments de neteja amb utilització de maquinària (90 hores màximes)

Es valorarà en 0,5 punt cada curs o 30 hores de formació reglada

En cap cas es valorarà les titulacions que pertanyen a acadèmies privades o formació interna d'una marca concreta.

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

C.- Experiència.

C.1.- 0,5 punts màxim.-Experiència prèvia en treballs similars (0,10 punt per mes)

C.2.- 0,5 punts màxim.- De manera addicional al punt C.1, es valorarà l'experiència prèvia dins del servei de neteja d'edificis de Benissa Impuls (0,1 per mes)

C.3.-2 punts màxim.- De manera addicional al punt C.1 i al punt C.2, es valorarà l'experiència prèvia dins del servei de neteja d'instal·lacions esportives de Benissa Impuls (0,03 punt per mes)

D.-Altres circumstàncies

D.1.- 1 punt màxim.- Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

D.2.- 1 punt.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

D.3.- 1 punt màxim.-Circumstàncies d'exclusió social: Es valorarà estar vinculat al programa d'intervenció familiar, d'atenció psicològica o renda valenciana d'inclusió social dels Serveis Socials, amb una antiguitat de l'expedient d'almenys 3 mesos degudament acreditats per aquests.

La puntuació d'aquestes circumstàncies es fraccionarà segons siga d'alta prioritat (1 punt) o mitja (0,50 punt).

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions de les persones treballadores serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA. RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de seguiment resoldrà motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut del present anunci.