

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Operari-a

Àrea o Servei: Neteja Viària-Neteja camins-Recollida RSU

Grup professional: Operacions

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte la realització d'un contracte de duració indefinida a temps complet, per atendre les necessitats concurrents en els serveis municipals de neteja viària, recollida de RSU i manteniment.

2.-Aquest lloc de treball serà enquadrat en el Grup Professional d'Operacions i serà inclòs en el Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa, amb les remuneracions pròpies del lloc de treball de netejador-a dins dels serveis de Neteja Viària, RSU i manteniment.

3.- Es fa constar expressament que atenent a les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2024, aquesta convocatòria s'ajusta a les previsions, derivades de l'encàrrec municipal a l'empara d'allò previst en l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

SEGONA. PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia les persones candidates.

Tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls. A més, la convocatòria serà difosa a les xarxes socials de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Referent al lloc de treball, es descriu com a una persona capacitada per realitzar tasques relacionades amb la neteja d'espais oberts tant manual com combinada amb equips de treball mecànics, la recollida i caracterització de residus i tasques relacionades amb el manteniment general d'espais urbans.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.-Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Tindre complits 18 anys d'edat.
- 3.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 4.-Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions de mosso/a de recollida de fem, escombradors/es i/o peó/na forestal totes elles relacionades amb la neteja de espais oberts.
- 5.-Tindre carnet tipo B

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

- 1.- Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar totes les persones interessades al voltant de la seua disponibilitat.
- 2.- La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 5 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada, llevat dels informes dels serveis socials que el departament municipal remeta a la comissió de selecció, posteriorment al tancament del termini de recepció de sol·licituds.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de producció, el Cap de serveis de la mercantil municipal i dos persones integrants del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació registrada al Creama de següent manera:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

Per estar en possessió dels certificats de professionalitat següents, atenent al barem que s'indica a continuació:

A.1.- 1 punt pel certificat de professionalitat de Neteja en espais oberts i instal·lacions industrials (SEAG0209).

A.2.- 1 punt pel certificat de professionalitat de Gestió de residus urbans i industrials (SEAG0108).

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

B.1.-1,5 punts màxim, valorant 0,5 la realització d'alguna de les següents especialitats formatives:

- Operacions de neteja viària SEAG0009 (166 hores)
- Maneig de productes, substàncies i equips per a la neteja i desinfecció en empreses de neteja SEAG0026 (5 hores)
- Neteja viària SEAG038PO (40 hores)
- Neteja, gestió de residus i medi ambient SEAG039PO (40 hores)
- Operari de neteja viària SEAU04DCP (Antic SPTR04DCP) (166 hores)

0,5 punt.- Titulació elemental de la JQCV o EOI

1 punt màxim- Carnet de conducció superior qualificació al requerit (tipo C)

0,5 punt màxim- Tallers ocupacionals o programes públics d'ocupació-formació (escola taller) en ocupacions relacionades amb neteja o manteniment.

0,5 punt màxim.- Carnet de tractaments de plaguicides nivell bàsic o nivell avançat.

0,5 punt màxim.- Carnet de carretons elevadors o moto bolquet.

C.- Experiència.

C.1.- 1,5 punts màxim.- Experiència prèvia en treballs relacionats amb la neteja espais oberts, recollida de residus o tasques de manteniment general (0,20 punt per mes)

C.2.- 1 punts màxim.- Experiència dins de programes ocupacionals o de neteja forestals gestionats a través de l'Ajuntament de Benissa (0,20 punt per mes)

C.3.- 1 punt màxim.- Experiència dins Benissa Impuls al servei de Neteja Viària, Neteja camins, manteniment i Recollida de Residus Sòlids Urbans a temps complet (0,20 punts per mes)

D.-Altres circumstàncies

D.1.- 1 punt màxim.- Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

D.2.- 1 punt.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en

cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

D.3.- 1 punt màxim.-Circumstàncies d'exclusió social: Es valorarà estar vinculat al programa d'intervenció familiar, d'atenció psicològica o renta valenciana d'inclusió social dels Serveis Socials, amb una antiguitat de l'expedient d'almenys 3 mesos degudament acreditats per aquests.

La puntuació d'aquestes circumstàncies es fraccionarà segons siga d'alta prioritat (1 punt) o mitjana (0,5 punts).

D.4.- 1 punt- Víctimes de violència de gènere i persones que han estat objecte de tracta: la mercantil dins del seus processos de selecció atindrà també de manera amb una puntuació afegida a les persones que hagen estat objecte de violència de gènere o tracta de persones, que hauran d'acreditar-ho amb el pertinent informe dels serveis socials municipals de l'Ajuntament de Benissa.

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.