

Anunci per atendre jubilació parcial de manera interna

Lloc de treball: Operari/a neteja viària

Àrea o Servei: Neteja Viària

Grup professional: Operacions

PRIMERA- NECESSITAT DE CONTRACTACIÓ

- 1.-En compliment del que disposa l'article 15.7 de l'Estatut dels Treballadors en la seua redacció vigent des de 31/03/2022, s'anuncia la necessitat de realitzar un contracte indefinit de relleu a temps complet, tenint en compte la sol·licitud de jubilació parcial d'un operari de la plantilla.
- 2.- Aquest lloc de treball serà enquadrat en el Grup Professional d'Operacions i serà inclòs en el Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa, amb les remuneracions pròpies del lloc de treball d'auxiliar netejador-a dins del servei de Neteja Edificis.
- 3.-Les retribucions seran les pròpies del grup professional d'Operacions, amb els requisits previstos en la normativa d'aplicació sobre correspondència entre les bases de cotització de la persona rellevista i de la persona jubilada parcialment
- 4.- Es fa constar expressament atenent a les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2025, aquest contracte s'ajusta a la normativa bàsica d'aplicació.

SEGONA. PUBLICITAT

El present anunci així com els derivats del procés de cobriment, seran publicats en la web de Benissa Impuls. Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que contenen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Referent al lloc de treball, es descriu com a una persona capacitada per realitzar tasques relacionades amb la neteja d'espais oberts tant manual com combinada amb equips de treball mecànics, i la recollida i caracterització de residus mitjançant els vehicles destinats al servei.

QUARTA. REQUISITS PER OPTAR AL CONTRACTE DE TREBALL DE RELLEVISTA

1. Mantenir una relació contractual temporal amb la mercantil dins del servei de neteja viària o neteja de camins.
2. Tenir la capacitat funcional de realitzar les tasques.

CINQUENA. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

La comissió de seguiment del procés estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de producció, el Cap de serveis de la mercantil municipal i una persona integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi el procés de cobriment intern en tot el no previst en este Anunci. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seva decisió, amb organismes o persones expertes.

SISENA. SISTEMA DE PUNTUACIÓ

La comissió de selecció demanarà la informació que conste en la base de dades del Creama reflectida en el pertinent currículum actualitzat i aplicarà el sistema de puntuació descrit a continuació mitjançant un concurs de mèrits, on es valorarà la informació acreditada per les persones de la següent manera:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball (3 punts màxim)

Per estar en possessió dels certificats de professionalitat següents, atenent al barem que s'indica a continuació:

A.1.- 1,5 punts pel certificat de professionalitat de Neteja en espais oberts i instal·lacions industrials (SEAG0209).

A.2.- 1,5 punts pel certificat de professionalitat de Gestió de residus urbans i industrials (SEAG0108).

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

B.1.- 1 punt màxim, valorant 0,5 la realització d'alguna de les següents especialitats formatives:

-Operacions de neteja viària **SEAG0009 (166 hores)**

-Maneig de productes, substàncies i equips per a la neteja i desinfecció en empreses de neteja **SEAG0026 (5 hores)**

-Neteja viària **SEAG038PO (40 hores)**

-Neteja, gestió de residus i medi ambient **SEAG039PO (40 hores)**

-Operari de neteja viària **SEAU04DCP (Antic SPTR04DCP) (166 hores)**

B.2.- Altres carnets

1 punt.- certificat de professionalitat d'operacions auxiliars de manteniment en electromecànica de vehicles (TMVG0109)

0,5 punt.- Titulació elemental de la JQCV o EOI

1 punt màxim.- Carnet de conducció superior qualificació tipo C o C1

0,5 punt màxim.- Carnet de tractaments de plaguicides nivell bàsic o nivell avançat.

0,5 punt màxim.- Carnet de carretons elevadors o moto bolquet.

C.- Experiència.

C.1.- 1,5 punts màxim.- Experiència prèvia en treballs relacionats amb la neteja viària, recollida de residus o treballs de construcció i manteniment (0,20 punt)

C.2.- 2 punts màxim.-Experiència dins Benissa Impuls al servei de Neteja Viària, Neteja camins i Recollida de Residus Sòlids Urbans a temps complet (0,01 punts per dia d'alta dins la mercantil)

D.-Altres circumstàncies

D.1.- 1 punt màxim.- Diversitat funcional: es valorarà tenir reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 888/2022, de 18 d'octubre). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut i 1 punt en els casos que superen el 65% (0-1 punt).

D.2.- 1 punt màxim.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents bases una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel

que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

SETENA.RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions de les persones treballadores serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

HUITENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de dos dies hàbils
- 2.- La Comissió de seguiment resoldrà motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut del present anunci.

