

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Operari-a

Àrea o Servei: Neteja Viària-Neteja camins-Recollida RSU

Grup professional: Operacions

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte establir un llistat ordenat de puntuacions de les persones candidates atenent als mèrits puntuats en la present convocatòria, per a cobrir les successives necessitats temporals de contractació derivades de l'encàrrec municipal de neteja viària, recollida de RSU i manteniment, a l'empara d'allò previst en l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

2.- El lloc de treball està enquadrat en el Grup Professional d'Operacions, d'acord amb el Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa, amb les remuneracions pròpies del lloc de treball de netejador-a dins dels serveis de Neteja Viària, RSU i manteniment.

SEGONA. PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia les persones candidates.

Tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls. A més, la convocatòria serà difosa a les xarxes socials de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Referent al lloc de treball, es descriu com a una persona capacitada per realitzar tasques relacionades amb la neteja d'espais oberts tant manual com combinada amb equips de treball mecànics, la recollida i caracterització de residus i tasques relacionades amb el manteniment general d'espais urbans.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.-Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Tindre complits 18 anys d'edat.
- 3.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 4.-Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions de mosso/a de recollida de fem, escombradors/es i/o peó/na forestal totes elles relacionades amb la neteja de espais oberts.
- 5.-Tindre carnet tipo B

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

- 1.- Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar totes les persones interessades al voltant de la seua disponibilitat.
- 2.- La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 4 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada, llevat dels informes dels serveis socials que el departament municipal remeta a la comissió de selecció, posteriorment al tancament del termini de recepció de sol·licituds.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, les dos persones Coordinadores de producció, el Cap de serveis de la mercantil municipal i dos persones integrants del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació registrada al Creama de següent manera:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball (3 punts màxim)

Per estar en possessió dels certificats de professionalitat següents, atenent al barem que s'indica a continuació:

A.1.- 1,5 punts pel certificat de professionalitat de Neteja en espais oberts i instal·lacions industrials (SEAG0209).

A.2.- 1,5 punts pel certificat de professionalitat de Gestió de residus urbans i industrials (SEAG0108).

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

B.1.-1 punt màxim, valorant 0,5 la realització d'alguna de les següents especialitats formatives:

-Operacions de neteja viària **SEAG0009 (166 hores)**

-Maneig de productes, substàncies i equips per a la neteja i desinfecció en empreses de neteja **SEAG0026 (5 hores)**

-Neteja viària **SEAG038PO (40 hores)**

-Neteja, gestió de residus i medi ambient **SEAG039PO (40 hores)**

- Operacions bàsiques de recollida i tractament de residus municipals e industrials **SEAG05 (160 hores)**

B.2.- Altres carnets

0,5 punt.- Titulació elemental de la JQCV o EOI

1 punt màxim.- Carnet de conducció superior qualificació tipo C o C1

1 punt màxim.- Carnet de tractaments de plaguicides nivell bàsic (1 punt) o nivell avançat (0,5 punt)

1 punt màxim.- Carnet de carretons elevadors o moto bolquet.

C.- Experiència.

C.1.- 2,5 punts màxims.- Experiència prèvia en treballs relacionats amb la neteja viària, recollida de residus o treballs de manteniment en general que es consideren vinculats amb el perfil requerit per part de la comissió de selecció (0,15 punt per mes)

C.2.- 1,5 punts màxims.- Experiència dins de programes ocupacionals o de neteja forestals gestionats a través de l'Ajuntament de Benissa (0,15 punt per mes)

C.3.- 1,5 punts màxims.- Experiència dins Benissa Impuls al servei de Neteja Viària, Neteja camins, manteniment i Recollida de Residus Sòlids Urbans a temps complet (0,15 punt per mes)

D.-Altres circumstàncies

D.1.- 0,5 punt màxim.- Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999). La puntuació serà de 0,5 en els casos que hauria de ser igual o superior superen el 33% reconegut

D.2.- 0,5 punt.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

D.3.- 0,5 punt màxim.-Circumstàncies d'exclusió social: Es valorarà estar vinculat al programa d'intervenció familiar, d'atenció psicològica o renta valenciana d'inclusió social dels Serveis

Socials, amb una antiguitat de l'expedient d'almenys 3 mesos degudament acreditats per aquests.

La puntuació d'aquestes circumstàncies serà com a màxim de 0,5 punt.

D.4.- 0,5 punt- Víctimes de violència de gènere i persones que han estat objecte de tracta: la mercantil dins del seus processos de selecció atindrà també de manera amb una puntuació afegida a les persones que hagen estat objecte de violència de gènere o tracta de persones, que hauran d'acreditar-ho amb el pertinent informe dels serveis socials municipals de l'Ajuntament de Benissa.

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.

DESENA.- RÈGIM DE FUNCIONAMEMNT DEL LLISTAT DE PERSONES DISPONIBLES PER VACANTS TEMPORALS

1. S'estableix una vigència temporal fins el 31 de Desembre de 2026 del llistat resultant de la present convocatòria.
2. La persona integrant de la relació ordenada que obtinga un contracte de treball amb Benissa Impuls, causarà baixa en aquest llistat i una vegada que finalitze aquest contracte temporal, tornarà a causar alta en el mateix en el mateix lloc que li corresponga en funció de la seua puntuació total.
3. La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà la passada de la persona aspirant a l'últim lloc de la relació ordenada, llevat que concórrega una de les següents circumstàncies, que hauran de ser acreditades per escrit a Benissa Impuls:
 - Part, baixa per maternitat/paternitat o situacions assimilades.
 - Malaltia que impedisca l'assistència al treball, sempre que s'acredite degudament.
 - Malaltia greu o hospitalització d'algun familiar de primer grau.
 - Exercici de responsabilitats públiques que impossibiliten l'assistència al treball.
 - Estar fent un altre treball de manera temporal.
 - Per matrimoni o inscripció com a parella de fet en el Registre Civil, si la renúncia es produeix dins dels 15 dies anteriors o posteriors d'aquestes circumstàncies.
 - Víctimes de violència de gènere en els termes establerts en la legislació vigent, pel temps en què dure aquesta situació.

- Defunció de familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb el límit temporal de 5 dies.
- 4. La justificació per algun dels motius citats anteriorment permetrà romandre en la relació ordenada, passant a la situació d'inactivitat mentre dure aqueixa circumstància; finalitzada la causa haurà de comunicar-ho per qualsevol mitjà fefaent a Benissa Impuls en el termini de 15 dies per a poder donar d'alta la disponibilitat per a tornar a ser anomenada.
- 5. En el cas que les persones a les quals s'hauria de cridar, estigueren treballant per compte de Benissa Impuls o ho hagueren fet per un període màxim de vint mesos dels trenta mesos anteriors a la data d'efectes de la crida, per a donar compliment al que es preveu en l'article 15.5 del Reial decret legislatiu, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors sobre contractació laboral se seguirà la mateixa operativa que la indicada anteriorment per a quan s'atorgue el contracte; és a dir, es causarà baixa en la relació ordenada fins al moment en el qual es torne a estar disponible i es donarà d'alta en aquesta relació en el lloc que li corresponga en funció de la puntuació total.
- 6. Els períodes, el tipus de contractació, la jornada i l'horari dependran de la circumstància per la qual es faça la crida, i cobrirà aqueixes necessitats específiques conformement a la normativa convencional sectorial d'aplicació.
- 7. Les persones integrants de la relació ordenada, en el moment de ser anomenades per a una contractació temporal rebran fins a 3 telefonades amb un interval de 45 minuts al número indicat en la seua sol·licitud, havent de comunicar la seua acceptació o rebuig de l'oferta abans de les 13.00 hores del dia hàbil següent al de l'oferiment per part de Benissa Impuls. De no ser possible el contacte telefònic, s'enviarà correu electrònic a l'adreça d'e-mail facilitada en la sol·licitud corrent igualment el termini indicat.
- 8. Si un familiar o persona diferent a l'aspirant fora qui contestara a la crida de l'oferta formulada telefònicament, s'entendrà amb caràcter general que serà la responsable de comunicar-li-la a la persona seleccionada, indicant-li quin és el termini de contestació.
- 9. Per al cas de manifestar el rebuig a la crida, aquest haurà de ser presentat per escrit o correu electrònic a Benissa Impuls en el termini màxim de 2 dies hàbils des del dia de la comunicació de l'oferiment del lloc, independentment que siga justificada o no. En cas de no realitzar-se per part de la persona aspirant aquesta comunicació per escrit o correu electrònic, aquesta passarà a l'última posició de la relació ordenada, i si el termini de no comunicació per escrit s'excedeix de 15 dies hàbils, causarà baixa definitiva la persona aspirant de la relació ordenada.
- 10. Serà responsabilitat de les persones incloses en la relació ordenada comunicar a Benissa Impuls per escrit qualsevol variació en les dades relatives al domicili, número telèfon i correu electrònic per a la seua localització.
- 11. Una vegada acceptat el lloc de treball per part de la persona aspirant, aquesta haurà de presentar a Benissa Impuls en el termini d'un dia hàbil, la documentació necessària que permeti la seua contractació. De no fer-ho o demorar-se, aquesta persona aspirant passarà a l'última posició de la llista ordenada. La documentació a presentar serà:

- Documentació necessària per alta d'afiliació.
- Certificat de titularitat del seu compte bancari per a l'ingrés de la nòmina.

Aquelles persones que van rebre puntuació en la fase de mèrits per estar en possessió de carnets o certificats amb una vigència temporal, hauran de tindre'ls en vigor en el moment que se'ls oferisca el lloc a cobrir, de no ser així es dirà a la persona candidata següent en la relació ordenada, mantenint la primera el seu lloc inactiu en aquesta fins que canvie aquesta circumstància.

En compliment del que es preveu en la Disposició addicional quarantena tercera de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, les futures contractacions temporals que es formalitzen amb les persones que conformen la relació ordenada resultant de la present convocatòria, quedaran condicionades al compliment de les prescripcions i termes establits en l'Estatut dels Treballadors i altra normativa reguladora de la contractació laboral, especialment pel que fa a la duració màxima de la duració del contracte i al règim d'incompatibilitats.

Altres causes de baixa automàtica en el llistat de reserva:

- Renunciar a una contractació després d'haver-se compromès a realitzar-la, o no superar el període de prova corresponent.
- Renúncia al lloc de treball de manera voluntària per qualsevol causa, una vegada iniciada la prestació laboral.
- L'emissió per part del Servei de Prevenció concertat per Benissa Impuls d'un informe que impedisca totalment o parcialment l'adequada prestació laboral.
- Haver incorregut en falsedat sobre les dades i informacions de la sol·licitud.