

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Monitor/a activitats esportives

Àrea o Servei: Escola Municipal d'Esports

Grup professional: Grup 3 Nivell 2

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte la cobertura d'un lloc de treball amb duració indefinida a temps parcial de monitor-a de trinquet en l'Escola Municipal d'Esports, inclosa dins la dotació pressupostària de l'encàrrec indefinit formulat per l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls com a mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017).

2. Els llocs de treball objecte de la convocatòria s'enquadren en el Grup Professional G3-NII del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi conveni 99015105012005), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en la Costera del Pobil, s/n de 03720-Benissa i sense perjudici de la subscripció de pacte sobre hores complementàries, suposen la prestació d'un 21,5% de la jornada anual del conveni col·lectiu d'aplicació, distribuïda de dilluns a diumenge d'acord amb el calendari de cada temporada esportiva fixat d'acord amb l'encàrrec municipal.

3. En tot cas, la persona seleccionada podrà ampliar jornada dins d'altres activitats esportives gestionades per la mercantil municipal per atendre necessitats sempre que manifeste disponibilitat per assumir les esmentades tasques.

SEGONA. PUBLICITAT

Les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web i a les xarxes socials de Benissa Impuls S.A.

Als efectes d'allò previst en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguin dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat

De conformitat amb el RGPD y la LOPDGDD, les dades de caràcter personal obtingudes en la sol·licitud de participació en la selecció seran recollides i es tractaran baix la responsabilitat de Benissa Impuls S.A.. El tractament està recollit en el Registre d'Activitats de tractament de la Organització i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

Benissa Impuls, S.A. tractarà les dades personals de les persones que participen en el procés de selecció, amb la finalitat de gestionar els currículums vitae rebuts i realitzar el corresponent procés de selecció de personal. Les dades personals dels participants en el procés de selecció

de personal procedeixen dels propis interessats. Les categories de dades personals que es tractaran seran dades identificatives, adreces postals i electròniques, característiques personals i dades acadèmiques i/o professionals.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dona el seu consentiment al tractament de les seues dades per a la finalitat mencionada.

La base legal que ens permet tractar les seues dades personals és, per una banda, el consentiment exprés de l'interessat per a gestionar els currículums rebuts i realitzar els processos de selecció de personal; i, per altra banda, el compliment d'una obligació legal, en concret, la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Les dades personals dels participants en el procés de selecció no seran cedides a tercers, excepte per obligació legal.

Les dades personals es conservaran durant dos anys des de l'última interacció amb Benissa Impuls, S.A.

Benissa Impuls, S.A., no té previstes transferències de dades personals a tercers països o organitzacions internacionals.

Les persones que participen en el procés de selecció tenen dret a obtenir confirmació sobre si en Benissa Impuls, S.A. s'estan tractant o no les seues dades personals; així com a accedir a les seues dades personals, sol·licitar la rectificació de les mateixes en cas de ser inexactes o, en el seu cas, sol·licitar la supressió d'aquestes quan, entre altres motius, les dades ja no siguen necessàries per a la finalitat per a la qual van ser recollides. Igualment, tenen el dret a la portabilitat de les seues dades personals. En determinades circumstàncies, podran sol·licitar la limitació del tractament de les seues dades, passant a conservar-se únicament per a l'exercici o la defensa de reclamacions. En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb cada situació particular, tenen dret a oposar-se al tractament de les seues dades. En este cas, Benissa Impuls, SA, deixarà de tractar-les, excepte per motius legítims imperiosos així com per a l'exercici o la defensa de possibles reclamacions. Podran exercitar materialment els seus drets dirigint-se a l'adreça del responsable del tractament. Si els interessats senten vulnerats els seus drets en allò que respecta a la protecció de les seues dades personals, especialment quan no s'haja obtingut satisfacció en l'exercici dels seus drets, poden presentar una reclamació davant l'Autoritat de Control en matèria de Protecció de Dades competent, a través del seu lloc web www.aepd.es

TERCERA. PERFIL

D'acord amb les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació, la funció de monitor/a es descriu com l'exercici funcions amb d'execució autònoma per dirigir activitats grupals dins les premisses generals indicades per les persones coordinadores de l'activitat corresponent.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les necessitats de l'activitat encarregada per part de l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls amb la finalitat d'adequar els recursos disponibles al compliment de l'encàrrec en termes d'eficàcia i eficiència.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.-Tenir almenys setze anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.
- 3.-Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.

QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

- 1.-Documentació. Sol·licitud al correu electrònic de serveis@benissaimpuls.es adjuntant per mitjà de fitxer electrònic (pdf) la documentació requerida (currículum, còpia titulacions, certificat negatiu delictes sexuals i informe de vida laboral) i qualsevol altra documentació d'interès indicant l'activitat i lloc de treball a la que la persona està interessada.
- 2.- Termini de recepció de sol·licituds: serà de 2 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de RR.HH. de la mercantil municipal i dos persones integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció consistirà en una única fase de concurs, on la puntuació màxima serà de 9 punts i no es valoraran les titulacions prèvies per obtenir una titulació amb una puntuació superior. Pel que fa al sistema de puntuació es valorarà de la següent forma:

A. TITULACIONS RELACIONADES AMB EL LLOC

A.1.-Formació acadèmica (màxim 3 punts, no són puntuacions acumulables)

- **3 punts.**– Titulació universitària superior en l'àmbit de les Ciències de l'Activitat Física i l'Esport.
- **2,5 punts.**– Títol de Tècnic Esportiu Superior.
- **1,5 punts.**– Títol de Tècnic Esportiu de Grau Mitjà.

- **1 punt.**- Títol de monitor d'activitats de temps lliure educació infantil i juvenil

A.2.- Qualificació professional en l'activitat de Trinquet

D'acord amb el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals i les titulacions reconegudes pel Consell Superior d'Esports i/o a Federació Valenciana de Trinquet:

- **1,5 punts** – Títol de Tècnic Esportiu en Trinquet o bé Entrenador de Trinquet Nivell 1. També es puntuaran en aquest cas, les persones que acrediten estar inscrites en el curs oficial per obtenir aquesta titulació i per tant, en vies d'obtenir-la

B. Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball

Es valorarà la formació complementària acreditada mitjançant cursos, jornades o seminaris, sempre que estiga relacionada amb l'activitat esportiva i haja sigut impartida o homologada per administracions públiques, federacions esportives, universitats, col·legis professionals o entitats degudament acreditades.

B.1. Formació específica en l'àmbit esportiu

Inclou mòduls sobre planificació i direcció d'activitats esportives, metodologia de l'entrenament, preparació física, prevenció de lesions, psicologia de l'esport, motivació i gestió d'equips, així com mòduls federatius complementaris.

- **0,25 punts per estar en possessió de llicència federativa com esportista amateur o professional del trinquet**
- **0,10 punts per cada 10 hores de formació, fins a un màxim d'0,25 punts.**

B.2. Formació en seguretat i salut

Inclou primers auxilis aplicats a l'activitat física i l'esport, prevenció de riscos laborals en activitats esportives i educatives, seguretat en instal·lacions esportives.

- **0,10 punts per cada 10 hores de formació, fins a un màxim d'0,5 punts.**

B.3. Formació en igualtat i inclusió

Inclou cursos relacionats amb la igualtat de gènere en l'esport, la inclusió de persones amb diversitat funcional en activitats esportives i la gestió de la diversitat cultural en l'àmbit esportiu.

- **0,10 punts per cada 10 hores de formació, fins a un màxim d'0,25 punts.**

C.- Experiència.

C.1.-2,5 punts màxims.-Experiència prèvia en tasques de monitoratge d'activitats esportives anuals, específicament dins l'activitat del trinquet, puntuant 0,30 punts per mes, havent-se d'acreditar mitjançant informe de Vida Laboral, contractes, nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública

C.2.-0,25 punt màxim.- Experiència prèvia en monitoratge d'activitats en escoles municipals o lúdic-esportives en altres municipis, puntuant 0,10 punts per mes. S'utilitzarà per acreditar-ho l'informe de Vida Laboral, contractes, nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.

D.-Altres circumstàncies

D.1.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents bases una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents bases obtindran 0,5 punt (0-0,5 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal Aquesta publicació tindrà la consideració de notificació oficial a totes les persones interessades.

NOVENA. - RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini d'1 dia hàbil.
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.