

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Personal de neteja
Àrea o Servei: Gestió instal·lacions esportives
Grup professional: 5

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte la contractació d'una persona a temps parcial, lloc de treball inclòs dins la dotació pressupostària de l'encàrrec indefinit formulat per l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls com a mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017).

2. El lloc de treball objecte de la convocatòria s'enquadren en el Grup Professional G5 del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi conveni 99015105012005), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en la Costera del Pobil, s/n de 03720-Benissa a temps parcial, amb una jornada setmanal de 15 hores (40%) distribuïda de dilluns a diumenge d'acord amb el calendari de cada temporada esportiva fixat d'acord amb els diferents encàrrecs municipals relacionats amb les instal·lacions esportives.

SEGONA. PUBLICITAT

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia les persones candidates.

Tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls. A més, la convocatòria serà difosa a les xarxes socials de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat

De conformitat amb el RGPD y la LOPDGDD, les dades de caràcter personal obtingudes en la sol·licitud de participació en la selecció seran recollides i es tractaran baix la responsabilitat de Benissa Impuls S.A.. El tractament està recollit en el Registre d'Activitats de tractament de la Organització i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

Benissa Impuls, S.A. tractarà les dades personals de les persones que participen en el procés de selecció, amb la finalitat de gestionar els currículums vitae rebuts i realitzar el corresponent procés de selecció de personal. Les dades personals dels participants en el procés de selecció de personal procedeixen dels propis interessats. Les categories de dades personals que es

tractaran seran dades identificatives, adreces postals i electròniques, característiques personals i dades acadèmiques i/o professionals.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dona el seu consentiment al tractament de les seues dades per a la finalitat mencionada.

La base legal que ens permet tractar les seues dades personals és, per una banda, el consentiment exprés de l'interessat per a gestionar els currículums rebuts i realitzar els processos de selecció de personal; i, per altra banda, el compliment d'una obligació legal, en concret, la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Les dades personals dels participants en el procés de selecció no seran cedides a tercers, excepte per obligació legal.

Les dades personals es conservaran durant dos anys des de l'última interacció amb Benissa Impuls, S.A.

Benissa Impuls, S.A., no té previstes transferències de dades personals a tercers països o organitzacions internacionals.

Les persones que participen en el procés de selecció tenen dret a obtenir confirmació sobre si en Benissa Impuls, S.A. s'estan tractant o no les seues dades personals; així com a accedir a les seues dades personals, sol·licitar la rectificació de les mateixes en cas de ser inexactes o, en el seu cas, sol·licitar la supressió d'aquestes quan, entre altres motius, les dades ja no siguen necessàries per a la finalitat per a la qual van ser recollides. Igualment, tenen el dret a la portabilitat de les seues dades personals. En determinades circumstàncies, podran sol·licitar la limitació del tractament de les seues dades, passant a conservar-se únicament per a l'exercici o la defensa de reclamacions. En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb cada situació particular, tenen dret a oposar-se al tractament de les seues dades. En este cas, Benissa Impuls, SA, deixarà de tractar-les, excepte per motius legítims imperiosos així com per a l'exercici o la defensa de possibles reclamacions. Podran exercitar materialment els seus drets dirigint-se a l'adreça del responsable del tractament. Si els interessats senten vulnerats els seus drets en allò que respecta a la protecció de les seues dades personals, especialment quan no s'haja obtingut satisfacció en l'exercici dels seus drets, poden presentar una reclamació davant l'Autoritat de Control en matèria de Protecció de Dades competent, a través del seu lloc web www.aepd.es

TERCERA. PERFIL

Les tasques de neteja que integren la prestació objecte de la present convocatòria s'executen segons instruccions concretes, preestablides, i exigeixen coneixements no professionals de caràcter elemental i un període breu d'adaptació, concretant-se en les equiparacions previstes en el Conveni Col·lectiu del Sector d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (BOE núm. 23 de 26 de gener de 2024), d'aplicació.

En tot cas, la feina es prestarà sota la supervisió de la persona responsable del servei i complint amb la normativa aplicable de prevenció en riscos laborals i de protecció mediambiental.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.-Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Tindre complits 18 anys d'edat.
- 3.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 4.-Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions relacionades amb la neteja i manteniment d'instal·lacions.
- 5.-Tindre carnet de conduir tipo B

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

- 1.- Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar totes les persones interessades al voltant de la seua disponibilitat.
- 2.- La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de _des de la publicació de l'anunci de la convocatòria.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada, llevat dels informes dels serveis socials que el departament municipal remeta a la comissió de selecció, posteriorment al tancament del termini de recepció de sol·licituds.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de la piscina municipal, el Cap de serveis de la mercantil municipal i una persona representant de cada sindicat integrant del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació registrada al Creama de següent manera:

A.-TITULACIONS RELACIONADES AMB EL LLOC DE TREBALL

Formació en cicles formatius que incloguen els següents continguts puntuant fins a un màxim de **1 punt** que es puntuaran atenent el següent barem:

A.1.-0.25 punt per cada mòdul del certificat de Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals (SSCM0108). Concretament:

-Neteja, tractament i manteniment de sols, parets i sostres en edificis i locals

- Neteja de mobiliari interior
- Neteja de vidres en edificis i locals
- Tècniques i procediments de neteja amb utilització de maquinària

B.-ALTRES TITULACIONS RELACIONADES AMB EL LLOC DE TREBALL

Es valorarà haver cursat i acreditat formació complementària en matèries útils per al desenvolupament del lloc de treball, de la manera següent:

B.1.-Especialitats formatives professionals (màxim 0,5 punt)

- Activitats auxiliars de neteja d'immobles i superfícies (SSCI0017).

B.2.-Titulació elemental de la JQCV o EOI (màxim 0,5 punt)

B.3.- Formació complementària variada (màxim 0,5 punt).

Es valoraran únicament aquells cursos acreditats per entitats oficials o homologades (LABORA, SEPE, Generalitat Valenciana, ajuntaments, sindicats, patronals, fundacions o centres de formació acreditats), amb una duració mínima de 10 hores.

-Prevenció de Riscos Laborals específics del sector neteja: cursos sobre ús segur de productes químics, fitxes de seguretat, ergonomia, treballs en altura, seguretat en l'ús de maquinària de neteja (fregadores, polidores), primers auxilis i seguretat bàsica en edificis públics. **Màxim 0,5 punts (0,25 punts per curs).**

C.- EXPERIÈNCIA.

C.1.- 1 punt màxim.-Experiència prèvia en treballs similars (0,10 punt per mes)

C.2.- 3 punts màxim.- Es valorarà l'experiència prèvia dins del servei de neteja d'instal·lacions esportives gestionades per Benissa Impuls (0,30 punt per mes)

D.-ALTRES CIRCUMSTÀNCIES

D.1.- 1 punt.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents bases una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents bases obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.