

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Monitor/a activitats

Àrea o Servei: Escola Municipal d'Esports, activitat futbol

Grup professional: Grup 3 Nivell 2

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte la cobertura de 2 llocs de treball amb contracte de substitució a temps parcial de monitor-a de futbol en l'Escola Municipal d'Esports dins l'activitat del futbol, inclosa dins la dotació pressupostària de l'encàrrec indefinit formulat per l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls com a mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017).

2. Els llocs de treball objecte de la convocatòria s'enquadren en el Grup Professional G3-NII del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi conveni 99015105012005), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en la Costera del Pobil, s/n de 03720-Benissa i sense perjudici de la subscripció de pacte sobre hores complementàries, suposen la prestació d'un 25% de la jornada anual del conveni col·lectiu d'aplicació, distribuïda de dilluns a diumenge d'acord amb el calendari de cada temporada esportiva fixat d'acord amb l'encàrrec municipal.

SEGONA. PUBLICITAT

Les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web i a les xarxes socials de Benissa Impuls S.A.

Als efectes d'allò previst en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alterna

De conformitat amb el RGPD y la LOPDGDD, les dades de caràcter personal obtingudes en la sol·licitud de participació en la selecció seran recollides i es tractaran baix la responsabilitat de Benissa Impuls S.A.. El tractament està recollit en el Registre d'Activitats de tractament de la Organització i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

Benissa Impuls, S.A. tractarà les dades personals de les persones que participen en el procés de selecció, amb la finalitat de gestionar els currículums vitae rebuts i realitzar el corresponent procés de selecció de personal. Les dades personals dels participants en el procés de selecció de personal procedeixen dels propis interessats. Les categories de dades personals que es tractaran seran dades identificatives, adreces postals i electròniques, característiques personals i dades acadèmiques i/o professionals.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dona el seu consentiment al tractament de les seues dades per a la finalitat mencionada.

La base legal que ens permet tractar les seues dades personals és, per una banda, el consentiment exprés de l'interessat per a gestionar els currículums rebuts i realitzar els processos de selecció de personal; i, per altra banda, el compliment d'una obligació legal, en concret, la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Les dades personals dels participants en el procés de selecció no seran cedides a tercers, excepte per obligació legal.

Les dades personals es conservaran durant dos anys des de l'última interacció amb Benissa Impuls, S.A.

Benissa Impuls, S.A., no té previstes transferències de dades personals a tercers països o organitzacions internacionals.

Les persones que participen en el procés de selecció tenen dret a obtenir confirmació sobre si en Benissa Impuls, S.A. s'estan tractant o no les seues dades personals; així com a accedir a les seues dades personals, sol·licitar la rectificació de les mateixes en cas de ser inexactes o, en el seu cas, sol·licitar la supressió d'aquestes quan, entre altres motius, les dades ja no siguen necessàries per a la finalitat per a la qual van ser recollides. Igualment, tenen el dret a la portabilitat de les seues dades personals. En determinades circumstàncies, podran sol·licitar la limitació del tractament de les seues dades, passant a conservar-se únicament per a l'exercici o la defensa de reclamacions. En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb cada situació particular, tenen dret a oposar-se al tractament de les seues dades. En este cas, Benissa Impuls, SA, deixarà de tractar-les, excepte per motius legítims imperiosos així com per a l'exercici o la defensa de possibles reclamacions. Podran exercitar materialment els seus drets dirigint-se a l'adreça del responsable del tractament. Si els interessats senten vulnerats els seus drets en allò que respecta a la protecció de les seues dades personals, especialment quan no s'haja obtingut satisfacció en l'exercici dels seus drets, poden presentar una reclamació davant l'Autoritat de Control en matèria de Protecció de Dades competent, a través del seu lloc web www.aepd.es

TERCERA. PERFIL

D'acord amb les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació, la funció de monitoratge es descriu com l'exercici funcions amb d'execució autònoma per dirigir activitats grupals dins les premisses generals indicades per les persones coordinadores de l'activitat corresponent.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les necessitats de l'activitat encarregada per part de l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls amb la finalitat d'adequar els recursos disponibles al compliment de l'encàrrec en termes d'eficàcia i eficiència.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.-Tenir almenys setze anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.
- 3.-Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.
- 4.- Títol de **Tècnic Esportiu en Futbol, cicle inicial de grau mitjà, o bé Entrenador de Futbol – Nivell I**

Així mateix, per a la validació de titulacions equivalents s'aplicarà el que disposa la Disposició addicional dotzena del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació general dels ensenyaments esportius de règim especial (BOE núm. 268, de 8 de novembre de 2007).

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

- 1.-Documentació. Sol·licitud al correu electrònic de serveis@benissaimpuls.es adjuntant per mitjà de fitxer electrònic (pdf) la documentació requerida i qualsevol altra documentació d'interès indicant l'activitat i lloc de treball a la que la persona està interessada.
- 2.- Termini de recepció de sol·licituds: serà de 4 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de l'escola de futbol, el Cap de RR.HH. de la mercantil municipal i dos persones integrants del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció consistirà en una fase de concurs i un prova objectiva posterior que es realitzarà a les 3 persones amb major puntuació en la fase de mèrits. Pel que fa al concurs de mèrits es valorarà el següent:

A. Titulacions relacionades amb el lloc de treball

Qualificació professional en l'activitat de futbol: d'acord amb el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals i les titulacions reconegudes pel Consell Superior d'Esports i/o la Reial Federació Espanyola de Futbol – RFEF – o federacions autonòmiques amb homologació oficial, es puntuaran les següents titulacions:

- **Nivell 3 (3 punts):** Títol de **Tècnic Esportiu Superior en Futbol** (cicle de grau superior), o bé **Entrenador Nacional de Futbol**.
- **Nivell 2 (2 punts):** Títol de **Tècnic Esportiu en Futbol**, cicle final de grau mitjà, o bé **Entrenador de Futbol – Nivell II**.

En cap cas es puntuaran els estudis necessaris per a l'obtenció de la titulació que siga objecte d'avaluació i haurà de ser en tot cas, titulació específica de la modalitat de futbol que la FFCV adscriga i reconega com a tal per a la seua pràctica, excloent aquelles que la mateixa federació adscriba de manera exclusiva a altres modalitats.

B. Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball

Es valorarà la formació complementària acreditada mitjançant cursos, jornades o seminaris, sempre que estiga relacionada amb l'activitat esportiva i haja sigut impartida o homologada per administracions públiques, federacions esportives, universitats, col·legis professionals o entitats degudament acreditades.

B.1. Formació específica en l'àmbit esportiu

Inclou mòduls sobre planificació i direcció d'activitats esportives, metodologia de l'entrenament, preparació física, prevenció de lesions, psicologia de l'esport, motivació i gestió d'equips, així com mòduls federatius complementaris.

- **0,10 punts per cada 10 hores de formació, fins a un màxim de 0,5 punts.**

B.2. Formació en seguretat i salut

Inclou primers auxilis aplicats a l'activitat física i l'esport, prevenció de riscos laborals en activitats esportives i educatives, seguretat en instal·lacions esportives.

- **0,10 punts per cada 10 hores de formació, fins a un màxim de 0,5 punts.**

B.3. Formació en igualtat i inclusió

Inclou cursos relacionats amb la igualtat de gènere en l'esport, la inclusió de persones amb diversitat funcional en activitats esportives i la gestió de la diversitat cultural en l'àmbit esportiu.

- **0,10 punts per cada 10 hores de formació, fins a un màxim d'0,5 punts.**

C.- Experiència.

C.1.-2 punts màxims.-Experiència prèvia en tasques de monitoratge dins l'activitat de futbol formatiu a nivell municipal o de club, puntuant 0,01 punts per dia havent-se d'acreditar mitjançant l'informe de Vida Laboral.

D.-Altres circumstàncies

D.1.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que

presenten sol·licitud per a les presents bases obtindran 1 punt i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant

D.2.-Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (Reial Decret 888/2022, de 18 d'octubre). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut

E.-Prova objectiva de coneixements. (màxim 5 punts)

Una vegada aplicat el sistema de selecció, sempre i quan haja més de dos persones candidates disponibles dins de la taula de puntuacions consolidada de la fase de mèrits, es convocarà a les persones que figuren en els tres primers llocs per a la prova objectiva de coneixements que actua com a prova complementaria, adreçant-se a les tres primeres persones classificades a la fase de concurs tenint en compte el criteri d'eficiència de la convocatòria. En cas d'empat en el tercer lloc, seran convocades totes les persones candidates empatades en l'esmenatada posició.

La prova que consistirà en un examen de 5 preguntes que realitzarà la comissió de qualificació, versaran sobre casos pràctics del treball de gestió de grups, futbol formatiu i coneixements tècnics de l'activitat de futbol.

HUITENA. LLISTAT PROVISIONAL DE PUNTUACIONS FASE DE CONCURS, TERMINI PER A ESMENAR I LLISTAT DEFINITIU DE PUNTUACIONS

- Una vegada rebudes les sol·licituds i documentació per formar part en el procés de selecció, durant el termini de 5 dies hàbils s'aplicarà el sistema de selecció i es puntuaran els mèrits aportats per les persones candidates, publicant -se el llistat provisional de la Fase de Concurs.
- Les possibles reclamacions al respecte del llistat i de les puntuacions atorgades s'hauran de formular en els 3 dies hàbils següents, i la seua resolució serà motivada, publicant -se el llistat definitiu de la Fase de Concurs en el termini no superior als 5 dies hàbils des de la publicació del llistat provisional.
- En el moment d'estar les puntuacions definitives de la fase de concurs es convocarà a les 3 persones primeres classificades per la realització de la prova objectiva i poder finalitzar els procés de selecció.

La relació definitiva amb les puntuacions de les dos fases serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases

