

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Oficial-a motorista-pouer

Àrea o Servei: Manteniment Aigües Potables

Grup professional: Grup 2 Nivell A

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La present convocatòria es publica per a donar compliment a les previsions de l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017) pel que fa l'encàrrec de l'Ajuntament de Benissa al seu mitjà propi personificat, la societat mercantil Benissa Impuls, S.A. sobre conservació i manteniment de la xarxa municipal d'Aigües Potables i té com a objecte la selecció de personal qualificat per a atendre les necessitats conjunturals consistents en les tasques pròpies del lloc de treball d'oficial-a de pous o motorista, amb contractacions de duració determinada a temps complet i enquadrament en el Grup Professional 2 nivell A, regulat al Conveni Col·lectiu sectorial del cicle integral de l'aigua de la província d'Alacant (BOP-Alacant de 14/04/2023), amb les condicions laborals determinades en l'esmentat encàrrec municipal.

Es fa constar expressament que atenent a les previsions de plantilla de la mercantil pública Benissa Impuls per a l'exercici 2026 aquesta convocatòria s'ajusta a les previsions, derivades de l'encàrrec municipal a l'empara d'allò previst en l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017)

SEGONA. PUBLICITAT

Les presents bases, així com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web i a les xarxes socials de Benissa Impuls S.A..

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia les persones candidates.

Als efectes d'allò previst en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

De conformitat amb el RGPD i la LOPDGDD, les dades de caràcter personal obtingudes en la sol·licitud de participació en la selecció seran recollides i es tractaran baix la responsabilitat de Benissa Impuls S.A.. El tractament està recollit en el Registre d'Activitats de tractament de la Organització i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

Benissa Impuls, S.A. tractarà les dades personals de les persones que participen en el procés de selecció, amb la finalitat de gestionar els currículums vitae rebuts i realitzar el corresponent procés de selecció de personal. Les dades personals dels participants en el procés de selecció de personal procedeixen dels propis interessats. Les categories de dades personals que es tractaran seran dades identificatives, adreces postals i electròniques, característiques personals i dades acadèmiques i/o professionals.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dona el seu consentiment al tractament de les seues dades per a la finalitat mencionada.

La base legal que ens permet tractar les seues dades personals és, per una banda, el consentiment exprés de l'interessat per a gestionar els currículums rebuts i realitzar els processos de selecció de personal; i, per altra banda, el compliment d'una obligació legal, en concret, la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Les dades personals dels participants en el procés de selecció no seran cedides a tercers, excepte per obligació legal.

Les dades personals es conservaran durant dos anys des de l'última interacció amb Benissa Impuls, S.A.

Benissa Impuls, S.A., no té previstes transferències de dades personals a tercers països o organitzacions internacionals.

Les persones que participen en el procés de selecció tenen dret a obtenir informació sobre si en Benissa Impuls, S.A. s'estan tractant o no les seues dades personals; així com a accedir a les seues dades personals, sol·licitar la rectificació de les mateixes en cas de ser inexactes o, en el seu cas, sol·licitar la supressió d'aquestes quan, entre altres motius, les dades ja no siguen necessàries per a la finalitat per a la qual van ser recollides. Igualment, tenen el dret a la portabilitat de les seues dades personals. En determinades circumstàncies, podran sol·licitar la limitació del tractament de les seues dades, passant a conservar-se únicament per a l'exercici o la defensa de reclamacions. En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb cada situació particular, tenen dret a oposar-se al tractament de les seues dades. En este cas, Benissa Impuls, SA, deixarà de tractar-les, excepte per motius legítims imperiosos així com per a l'exercici o la defensa de possibles reclamacions. Podran exercitar materialment els seus drets dirigint-se a l'adreça del responsable del tractament. Si els interessats senten vulnerats els seus drets en allò que respecta a la protecció de les seues dades personals, especialment quan no s'haja obtingut satisfacció en l'exercici dels seus drets, poden presentar una reclamació davant l'Autoritat de Control en matèria de Protecció de Dades competent, a través del seu lloc web www.aepd.es

TERCERA. PERFIL

D'acord amb les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació, la funció de motorista del servei d'aigües, especialment, però no de forma exclusiva, focalitzat al manteniment del sistema en alta de l'abastiment municipal d'aigua potable, es descriu com l'exercici de tasques que consisteixen en l'execució d'operacions que, encara en el cas de que es realitzen baix instruccions específiques, requeriran certa iniciativa i adequats coneixements professionals i aptituds pràctiques i que poden tenir encomanada la supervisió directa del treball realitzat pels seus col·laboradors o col·laboradores.

De manera concreta, serà necessari exercir, baix les indicacions de l'estructura jeràrquica del servei les tasques de manteniment preventiu i correctiu del servei integrat dins de l'encàrrec en matèria del cicle integral de l'aigua que realitza l'Ajuntament de Benissa a l'empresa Benissa Impuls en la seua condició de mitjà propi, amb les següents competències que es considera ordenar al voltant de quatre grans blocs, a saber; tècniques, de seguretat, organitzatives i transversals.

Competències tècniques específiques:

- a. Revisió de les instal·lacions de producció; pous i bombaments, tant a la seua part electromecànica com hidràulica. Així com presa de dades.
- b. Interpretació de les dades elèctriques dels quadres de regulació i protecció, al respecte del funcionament dels grups motobomba.
- c. Regulació dels sistemes de control dels nivells dels pous.
- d. Operació als sistemes de regulació del funcionament dels grups motobomba; variadors de freqüència i/o arrencadors estàtics, fonamentalment.
- e. Interpretació de problemes bàsic als quadres elèctrics.
- f. Supervisió de l'operativa de substitució dels grups motobomba submergits.
- g. Control, coordinació de mitjos i supervisió de les operacions de reparació de les conduccions generals d'adducció, caracteritzades per les seues grans dimensions i necessitat d'emprar maquinària; excavadores i retro excavadores fonamentalment.
- h. Muntatge, manteniment i reparació de canonades, vàlvules, claus de pas, boques de reg, hidrants, comptadors i escomeses de la xarxa d'aigua potable.
- i. Execució de treballs de substitució de trams de conducció i elements auxiliars.
- j. Coneixement de materials habituals de xarxa: fosa dúctil, acer, polietilè, PVC, accessoris roscats i bridades.
- k. Maneig d'eines i equips de treball: tall, roscat, soldadura o unions mecàniques segons material, bombes, equips de pressió i eines manuals.
- l. Capacitat per a interpretar plànols, esquemes de xarxa, croquis i ordres de treball. I introduir-los digitalment a un sistema de gestió de les tasques.
- m. Realització de tasques de manteniment preventiu i correctiu.
- n. Verificació bàsica del funcionament d'elements hidràulics: pressions, cabals, purgues, sectoritzacions i maniobres de xarxa.
- o. Col·laboració en actuacions de posada en servici, tall de subministrament, reposició i neteja de trams de xarxa.
- p. Coneixement operatiu de les exigències de treball en una activitat vinculada a la distribució d'aigua potable, pròpia del cicle integral de l'aigua.

1. Competències en seguretat i salut:

- a. Aplicació rigorosa de protocols de prevenció de riscos laborals.
- b. Treball segur en rases, espais confinats, via pública i zones amb trànsit.
- c. Ús correcte d'EPIs, senyalització i abalisament de la zona de treball.
- d. Coneixement de procediments de tall, buidatge i reposició del servei a la xarxa.
- e. Sensibilitat especial amb la salubritat de l'aigua potable, evitant contaminacions durant reparacions i maniobres en base a les normatives existents.
- f. Capacitat d'actuació davant avaries urgents minimitzant el risc per a persones, béns i servici.

2. Competències organitzatives:

- a. Planificació del treball diari segons parts d'avaría, ordres de servici i prioritats.

- b. Coordinació amb brigades, encarregats, operaris d'obra civil, lectura de comptadors o personal tècnic de l'empresa pública municipal o del propi Ajuntament de Benissa. .
- c. Registre de treballs realitzats, materials emprats i incidències detectades.
- d. Control bàsic d'estoc de peces, recanvis i eines.
- e. Capacitat per a prioritzar incidències segons impacte en el subministrament.
- f. Disponibilitat per a serveis de guàrdia o actuacions fora d'horari, si així ho preveu l'organització del servei.

3. Competències transversals:

- a. Responsabilitat i fiabilitat per la naturalesa bàsica i essencial del servei municipal gestionat.
- b. Orientació al servei públic i tracte correcte amb la ciutadania.
- c. Autonomia en intervencions ordinàries i criteri per a escalar incidències.
- d. Capacitat de treball en equip.
- e. Rapidesa de resposta davant emergències.
- f. Ordre, netedat i cura en l'execució.
- g. Adaptació a noves eines, materials i procediments.
- h. Compromís amb l'eficiència hídrica i la reducció de pèrdues.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les necessitats de les àrees del servei del Cicle Integral de l'Aigua de Benissa Impuls, amb la finalitat d'adequar els recursos disponibles al compliment dels encàrrecs en termes d'eficàcia i eficiència.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1. Tenir almenys divuit anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2. Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.
- 3. Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins l'ocupació relacionada amb les tasques de motorista d'un sistema de manteniment operatiu d'infraestructures del cicle integral de l'aigua.
- 4. Acreditar almenys 36 mesos d'experiència (3 anys) reconeguda en llocs de treball del mateix enquadrament professional.
- 5. Estar en possessió del carnet de conduir Classe B, en vigor .
- 6. No haver sigut separat/a mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques, ni trobar -se inhabilitat/a per a l'acompliment de funcions públiques per sentència ferma, ni haver sigut sancionat disciplinàriament en els cinc anys anteriors a la data de la publicació de la present convocatòria.

QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

Una vegada Benissa Impuls publique en el tauler d'anuncis de l'entitat les bases corresponents al present procés de selecció, serà presentada l'oferta a través del Creama i aquest òrgan avisarà les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar totes les persones interessades al voltant de la seua disponibilitat.

La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 5 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama i a l'entitat col·laboradora no serà avaluada

SISENA. LLISTA PROVISIONAL DE PERSONES ADMESES I PUNTUACIONS FASE DE CONCURS. TERMINI PER A ESMENAR

- Una vegada rebuda la documentació del creama amb la informació de cada persona interessada per formar part en el procés de selecció, durant el termini de 2 dies hàbils s'aplicarà el sistema de selecció i es puntuaran els mèrits aportats per les persones candidates, publicant -se el llistat provisional de la Fase de Concurs.
- Les possibles reclamacions al respecte del llistat i de les puntuacions atorgades s'hauran de formular en els 4 dies hàbils següents, i la seua resolució serà motivada, publicant -se el llistat definitiu de la Fase de Concurs en el termini no superior als 2 dies hàbils des de la publicació del llistat provisional.
- En el moment d'estar les puntuacions definitives de la fase de concurs el convocarà a les 3 persones primeres classificades per la realització de la prova objectiva i poder finalitzar els procés de selecció.

SETENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de serveis de la mercantil municipal i dues persones integrants del Comitè d'Empresa, una de cadascun dels sindicats amb representació en l'esmentat Comitè, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

HUITENA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits i una fase de prova objectiva que tindran com a puntuació màxima 15 punts. Dins la fase de concurs es valorarà el següent:

A.- Titulacions relacionades amb el lloc de treball (màxim 1,5 punts)

Qualsevol de les següents titulacions puntuarà 0,5 punts:

- .-Grau Mitjà en Xarxes i estacions de tractament d'aigües.
- .-Tècnic Superior en Gestió de l'Aigua

Respecte als certificats professionalitat, puntuant-se 0,5 punt de cada certificat:

.-Organització i control del muntatge i manteniment de xarxes i instal·lacions d'aigua i sanejament **ENAA0109 (nivell 3)**

.-Optimització de xarxes i instal·lacions d'aigua **ENA_C_007_5B (nivell 3)**

No es puntuaran la formació no reglada o no validada per cap organisme oficial.

B.- Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball (màxim 3 punts)

B.1.-1 punt.- Estar en possessió del carnet tipo C amb la capacitat de conductor apta.

B.2.- 2 punts.- Estar en possessió de la titulació d'operador-a de maquinaria de moviment de terres

C.- Experiència (màxim 4 punts)

C.1.- 1 punt màxim.- Experiència professional vinculada amb la gestió del servei de manteniment general de xarxes d'aigua, ja siga en l'àmbit professional com per compte aliè, puntuant 0,05 punts per mes efectiu, i amb un màxim d'1 punt, a partir dels 36 mesos demanats com a requisit previ. L'experiència professional fora de l'àmbit de l'Administració Pública s'haurà de justificar mitjançant els documents després indicats.

C.2.- 3 punts màxim.- Experiència professional vinculada amb els treballs en maquinària per al moviment de terres o obra civil, ja siga en l'àmbit professional com per compte aliè, puntuant 0,1 punts per mes efectiu, i amb un màxim de 3 punts, a partir dels 36 mesos demanats com a requisit previ.

L'experiència professional haurà de ser acreditada al CREAMA mitjançant vida laboral que serà qui informarà com amb la resta de mèrits, dins del currículum que facilite a la comissió de selecció

D.-Altres circumstàncies (màxim 1,5 punts)

D.1.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat. D'acord amb el Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'aplicarà una mesura d'acció positiva amb la finalitat d'equilibrar progressivament les diferències de gènere en la composició de la plantilla. En aquest sentit, les dones que presenten sol·licitud obtindran 1 punt addicional. En cas d'empat en la puntuació final, tindrà prioritat la candidatura presentada per una dona.

D.2.-Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (Reial Decret 888/2022, de 18 d'octubre). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut.

E.-Prova objectiva de coneixements. (màxim 5 punts)

Una vegada aplicat el sistema de selecció, sempre i quan haja més d'una candidatura vàlida en l'Informe de resultats de la Fase de Concurs que es publicarà en la pàgina web de l'empresa, i una vegada esgotat el pertinent període d'al·legacions de la fase de mèrits, es convocarà a les persones que figuren en els tres primers llocs per a la prova objectiva de coneixements que actua com a prova complementaria, adreçant-se a les tres primeres persones classificades a la fase de concurs tenint en compte el criteri d'eficiència de la convocatòria.

La prova que consistirà en un examen de 5 preguntes (1 punt per pregunta) que realitzarà la comissió de qualificació, versaran sobre casos pràctics del treball de manteniment preventiu i correctiu a les instal·lacions de producció d'aigua i bombament, i de manteniment de les xarxes d'aigua potable en alta i als seus elements integrants, que els mantenidors de les instal·lacions hauran de resoldre al seu dia a dia en el servei, dins de les competències descrites a la base tercera.

NOVENA. RESULTATS.

La taula provisional de puntuacions completa serà publicada al tauler d'anuncis de la pàgina web de la mercantil municipal serà en el termini màxim de 2 dies hàbils després de la realització de la prova i vindrà donada per una suma de les diferents puntuacions. Si després d'haver aplicat el criteri de desempat de la base 8.D.1, haguera empat de puntuacions, es prioritzaria la major puntuació obtinguda en la puntuació d'experiència.

DESENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

1. Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 5 dies hàbils
2. La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
3. La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.