Benissa Impuls SA
AJUNTAMENT DE BENISSA

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Monitor/a activitats
Àrea o Servei: Dinamització Casal Joves
Grup professional: Grup 3 Nivell 2

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte atendre les necessitats de monitoratge que es preveuen derivat de la programació de les activitats lúdic-esportives i d'animació, que es projecten dins l'expedient d'encàrrec de gestió de programes corresponents a la dinamització del casal dels joves.
L'esmentat encàrrec ha estat realitzat per l'Ajuntament de Benissa a la mercantil Benissa Impuls com a mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017).

2.-Una vegada aplicat el sistema de puntuació a totes les persones candidates, es preveu que la contractació siga d'una persona mitjançant un **contracte indefinit a temps parcial per una jornada del 66,7%, equivalent a 25 hores setmanals** amb els descansos establerts convencionalment, tot dins del període d'activitat fixat per la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Benissa a l'edifici del Casal dels Joves.
L'horari a atendre és:
.-Divendres i dissabte: 16:00 fins les 23:00
.-Dimecres i dijous: 17:00 fins les 21:00
.-Festius: 17:00 fins les 21:00
.-Programació 3 hores addicionals

Es fa constar als efectes d'allò previst en l'article 12.4 de l'Estatut dels Treballadors, la possibilitat d'ampliació de jornada de comú acord, atenent a les circumstàncies organitzatives derivades de les diferents activitats.

Així mateix, i d'acord amb el contingut de la prestació laboral vinculada a l'encàrrec municipal, la formalització del contracte indefinit derivat de la present convocatòria restarà subjecta al **període de prova** establert en la normativa laboral d'aplicació.

3.-La resta de persones candidates quedaran incloses dins d'un llistat ordenat atenent als mèrits puntuats en la present convocatòria per a cobrir les successives necessitats temporals de contractació derivades de la programació final de l'activitat. El funcionament del llistat ordenat es regula en la base desena de la present convocatòria.

4.- El llocs de treball objecte de la convocatòria s'enquadren en el Grup Professional G3-NII del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi conveni 99015105012005), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en la Costera del Pobil, s/n de 03720-Benissa .

SEGONA. PUBLICITAT

Les presents bases, així com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web i a les xarxes socials de Benissa Impuls S.A.

Als efectes d'allò previst en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

De conformitat amb el RGPD y la LOPDGDD, les dades de caràcter personal obtingudes en la sol·licitud de participació en la selecció seran recollides i es tractaran baix la responsabilitat de Benissa Impuls S.A.. El tractament està recollit en el Registre d'Activitats de tractament de la Organització i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

Benissa Impuls, S.A. tractarà les dades personals de les persones que participen en el procés de selecció, amb la finalitat de gestionar els currículums vitae rebuts i realitzar el corresponent procés de selecció de personal. Les dades personals dels participants en el procés de selecció de personal procedeixen dels propis interessats. Les categories de dades personals que es tractaran seran dades identificatives, adreces postals i electròniques, característiques personals i dades acadèmiques i/o professionals.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dona el seu consentiment al tractament de les seues dades per a la finalitat mencionada.

La base legal que ens permet tractar les seues dades personals és, per una banda, el consentiment exprés de l'interessat per a gestionar els currículums rebuts i realitzar els processos de selecció de personal; i, per altra banda, el compliment d'una obligació legal, en concret, la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Les dades personals dels participants en el procés de selecció no seran cedides a tercers, excepte per obligació legal.

Les dades personals es conservaran durant dos anys des de l'última interacció amb Benissa Impuls, S.A.

Benissa Impuls, S.A., no té previstes transferències de dades personals a tercers països o organitzacions internacionals.

Les persones que participen en el procés de selecció tenen dret a obtenir informació sobre si en Benissa Impuls, S.A. s'estan tractant o no les seues dades personals; així com a accedir a les

seues dades personals, sol·licitar la rectificació de les mateixes en cas de ser inexactes o, en el seu cas, sol·licitar la supressió d'aquestes quan, entre altres motius, les dades ja no siguen necessàries per a la finalitat per a la qual van ser recollides. Igualment, tenen el dret a la portabilitat de les seues dades personals. En determinades circumstàncies, podran sol·licitar la limitació del tractament de les seues dades, passant a conservar-se únicament per a l'exercici o la defensa de reclamacions. En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb cada situació particular, tenen dret a oposar-se al tractament de les seues dades. En este cas, Benissa Impuls, SA, deixarà de tractar-les, excepte per motius legítims imperiosos així com per a l'exercici o la defensa de possibles reclamacions. Podran exercitar materialment els seus drets dirigint-se a l'adreça del responsable del tractament. Si els interessats senten vulnerats els seus drets en allò que respecta a la protecció de les seues dades personals, especialment quan no s'haja obtingut satisfacció en l'exercici dels seus drets, poden presentar una reclamació davant l'Autoritat de Control en matèria de Protecció de Dades competent, a través del seu lloc web www.aepd.es

TERCERA. PERFIL

D'acord amb les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació, la funció de monitoratge es descriu com l'exercici funcions amb d'execució autònoma per dirigir activitats grupals dins les premisses generals indicades per les persones coordinadores de l'activitat corresponent.

El perfil concret del llocs de treball atenent al tipus d'activitat s'orienta a l'animació, dinamització i assistència als grups més joves, sempre considerant la necessitat d'adaptar la programació i contingut d'activitats segons les edats de la joventut assistent, incloent activitats esportives de caràcter lúdic.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

1.-Tenir almenys setze anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
2.-Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.
3.-Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.
4.- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari de cap entitat del sector públic.

QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.-Documentació. Sol·licitud al correu electrònic de serveis@benissaimpuls.es adjuntant per mitjà de fitxer electrònic (pdf) la documentació requerida i qualsevol altra documentació d'interès.

2.- Termini de recepció de sol·licituds: serà de 4 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composada pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de serveis de la mercantil municipal, les persones coordinadores de l'activitat i dues persones integrants del Comitè d'Empresa, una de cadascun dels sindicats amb representació en l'esmentat Comitè, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció tindrà com a puntuació màxima 10 punts i consistirà en un concurs de mèrits on es valorarà el següent:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball (màxim 2,5 punts)

2 punts.- Titulació universitària superior en el camp de la docència, atenció de persones en dependència, atenció social o personal.
2 punts.- Titulació de Tècnic en atenció de persones en situació de dependència o Educació infantil, en el grau superior o acreditar 60 crèdits o 240 hores superades de curs universitari de les disciplines anteriorment especificades.

Formació en aspectes relacionats amb animació:

0,5 punt.- Monitor-a de temps lliure infantil i juvenil

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació a més de la formació no reglada o no validada per cap organisme oficial.

B.-Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball (màxim 2 punts)

2 punts.- Mòduls formatius específics d'ensenyament esportiu, d'animació juvenil o en matèria d'igualtat.- 0,20 per cada 10 hores de formació fins un **màxim de 2 punts**

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació a més de la formació no reglada o no validada per cap organisme oficial.

C.- Experiència (màxim 3 punts)

C.1.-1,5 punt màxim.-Experiència prèvia en tasques de monitoratge d'activitats lúdic-esportives organitzades per l'Ajuntament de Benissa o la mercantil municipal, puntuant 0,02 punts per dia d'activitat, incloent tasques de pràctiques dins l'activitat organitzada per Benissa Impuls S.A..

C.2.-1,5 punt màxim.-Experiència prèvia en tasques d'atenció, animació i dinamització d'activitats adreçades a la població infantil en el sector privat, puntuant 0,01 punts per dia d'activitat.

D.-Altres circumstàncies (màxim 1 punt)

D.1.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat.
D'acord amb el Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'aplicarà una mesura d'acció positiva amb la finalitat d'equilibrar progressivament les diferències de gènere en la composició de la plantilla. En aquest sentit, les dones que presenten sol·licitud obtindran **1 punt addicional**. En cas d'empat en la puntuació final, tindrà prioritat la candidatura presentada per una dona.

OCTAVA. RESULTATS.

L'ordre de qualificació vindrà donat per una suma de les diferents puntuacions tenint prioritat en cas d'empat la major puntuació obtinguda en la puntuació d'experiència.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal a partir del 7 d'Octubre de 2025

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

1. Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
2. La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
3. La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases

DESENA.- RÈGIM DE FUNCIONAMEMNT DEL LLISTAT

1. S'estableix una vigència temporal fins el 30 de setembre de 2026 del llistat resultant de la present convocatòria.

2. La persona integrant de la relació ordenada que obtinga un contracte de treball amb Benissa Impuls, causarà baixa en aquest llistat i una vegada que finalitze aquest contracte temporal, tornarà a causar alta en el mateix en el mateix lloc que li corresponga en funció de la seua puntuació total.

3. La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà la passada de la persona aspirant a l'últim lloc de la relació ordenada, llevat que concórrega una de les següents circumstàncies, que hauran de ser acreditades per escrit a Benissa Impuls:

- Part, baixa per maternitat/paternitat o situacions assimilades.
- Malaltia que impedisca l'assistència al treball, sempre que s'acredite degudament.
- Malaltia greu o hospitalització d'algun familiar de primer grau.
- Exercici de responsabilitats públiques que impossibiliten l'assistència al treball.
- Estar fent un altre treball de manera temporal.

- Per matrimoni o inscripció com a parella de fet en el Registre Civil, si la renúncia es produeix dins dels 15 dies anteriors o posteriors d'aquestes circumstàncies.
- Víctimes de violència de gènere en els termes establerts en la legislació vigent, pel temps en què dure aquesta situació.
- Defunció de familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb el límit temporal de 5 dies.

4. La justificació per algun dels motius citats anteriorment permetrà romandre en la relació ordenada, passant a la situació d'inactivitat mentre dure aqueixa circumstància; finalitzada la causa haurà de comunicar-ho per qualsevol mitjà fefaent a Benissa Impuls en el termini de 15 dies per a poder donar d'alta la disponibilitat per a tornar a ser anomenada.

5. En el cas que les persones a les quals s'hauria de cridar, estigueren treballant per compte de Benissa Impuls o ho hagueren fet per un període màxim de vint mesos dels trenta mesos anteriors a la data d'efectes de la crida, per a donar compliment al que es preveu en l'article 15.5 del Reial decret legislatiu, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors sobre contractació laboral se seguirà la mateixa operativa que la indicada anteriorment per a quan s'atorgue el contracte; és a dir, es causarà baixa en la relació ordenada fins al moment en el qual es torne a estar disponible i es donarà d'alta en aquesta relació en el lloc que li corresponga en funció de la puntuació total.

6. Els períodes, el tipus de contractació, la jornada i l'horari dependran de la circumstància per la qual es faça la crida, i cobrirà aqueixes necessitats específiques conformement a la normativa convencional sectorial d'aplicació.

7. Les persones integrants de la relació ordenada, en el moment de ser anomenades per a una contractació temporal rebran fins a 3 telefonades amb un interval de 45 minuts al número indicat en la seua sol·licitud, havent de comunicar la seua acceptació o rebuig de l'oferta abans de les 13.00 hores del dia hàbil següent al de l'oferiment per part de Benissa Impuls. De no ser possible el contacte telefònic, s'enviarà correu electrònic a l'adreça d'e-mail facilitada en la sol·licitud corrent igualment el termini indicat.

8. Si un familiar o persona diferent a l'aspirant fóra qui contestara a la crida de l'oferta formulada telefònicament, s'entendrà amb caràcter general que serà la responsable de comunicar-li-la a la persona seleccionada, indicant-li quin és el termini de contestació.

9. Per al cas de manifestar el rebuig a la crida, aquest haurà de ser presentat per escrit o correu electrònic a Benissa Impuls en el termini màxim de 2 dies hàbils des del dia de la comunicació de l'oferiment del lloc, independentment que siga justificada o no. En cas de no realitzar-se per part de la persona aspirant aquesta comunicació per escrit o correu electrònic, aquesta passarà a l'última posició de la relació ordenada, i si el termini de no comunicació per escrit s'excedeix de 15 dies hàbils, causarà baixa definitiva la persona aspirant de la relació ordenada.

10. Serà responsabilitat de les persones incloses en la relació ordenada comunicar a Benissa Impuls per escrit qualsevol variació en les dades relatives al domicili, número telèfon i correu electrònic per a la seua localització.

11. Una vegada acceptat el lloc de treball per part de la persona aspirant, aquesta haurà de presentar a Benissa Impuls en el termini d'un dia hàbil, la documentació necessària que permeta la seua contractació. De no fer-ho o demorar-se, aquesta persona aspirant passarà a l'última posició de la llista ordenada. La documentació a presentar serà:

.-Documentació necessària per alta d'afiliació.
.-Certificat de titularitat del seu compte bancari per a l'ingrés de la nòmina.
.-Aquelles persones que van rebre puntuació en la fase de mèrits per estar en possessió de carnets o certificats amb una vigència temporal, hauran de tindre'ls en vigor en el moment que se'ls oferisca el lloc a cobrir, de no ser així es dirà a la persona candidata següent en la relació ordenada, mantenint la primera el seu lloc inactiu en aquesta fins que canvie aquesta circumstància.

Altres causes de baixa automàtica en el llistat de reserva:

- Renunciar a una contractació després d'haver-se compromès a realitzar-la, o no superar el període de prova corresponent.
- Renúncia al lloc de treball de manera voluntària per qualsevol causa, una vegada iniciada la prestació laboral.
- L'emissió per part del Servei de Prevenció concertat per Benissa Impuls d'un informe que impedisca totalment o parcialment l'adequada prestació laboral.
- Haver incorregut en falsedat sobre les dades i informacions de la sol·licitud.