

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Mecànic/a

Àrea o Servei: Taller

Grup professional: Operacions

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La present convocatòria es publica per a donar compliment a les previsions de l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017) pel que fa l'encàrrec de l'Ajuntament de Benissa al seu mitjà propi personificat, la societat mercantil Benissa Impuls, S.A. sobre conservació i manteniment de la xarxa municipal de taller i manteniment de la flota de vehicles municipals i té com a objecte establir un llistat ordenat de puntuacions de personal qualificat per a atendre les necessitats temporals consistents en les tasques pròpies del lloc de treball d'oficial-a de tercera de mecànic, mitjançant un contracte de duració determinada a temps complet.

El lloc de treball serà enquadrat en el Grup Professional d'operacions, dins de la classificació professional d'aplicació al centre de treball de residus no perillosos Benissa Impuls S.A., ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa, amb les condicions laborals determinades en l'esmentat centre de treball.

Es fa constar expressament que atenent a les previsions de plantilla de la mercantil pública Benissa Impuls per a l'exercici 2026 aquesta convocatòria s'ajusta a les previsions de plantilla inclosa dins del pressupost aprovat per l'exercici.

SEGONA. PUBLICITAT

Les presents bases, així com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web i a les xarxes socials de Benissa Impuls S.A..

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia les persones candidates.

Als efectes d'allò previst en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en el que respecta al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades (RGPD) i en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD) i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguin dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

De conformitat amb el RGPD i la LOPDGDD, les dades de caràcter personal obtingudes en la sol·licitud de participació en la selecció seran recollides i es tractaran baix la responsabilitat de Benissa Impuls S.A.. El tractament està recollit en el Registre d'Activitats de tractament de la

Organització i compta amb les mesures de seguretat necessàries per garantir la total seguretat de les dades.

Benissa Impuls, S.A. tractarà les dades personals de les persones que participen en el procés de selecció, amb la finalitat de gestionar els currículums vitae rebuts i realitzar el corresponent procés de selecció de personal. Les dades personals dels participants en el procés de selecció de personal procedeixen dels propis interessats. Les categories de dades personals que es tractaran seran dades identificatives, adreces postals i electròniques, característiques personals i dades acadèmiques i/o professionals.

En qualsevol cas, la subscripció de la sol·licitud implica que la persona sol·licitant resulta informada i dona el seu consentiment al tractament de les seues dades per a la finalitat mencionada.

La base legal que ens permet tractar les seues dades personals és, per una banda, el consentiment exprés de l'interessat per a gestionar els currículums rebuts i realitzar els processos de selecció de personal; i, per altra banda, el compliment d'una obligació legal, en concret, la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Les dades personals dels participants en el procés de selecció no seran cedides a tercers, excepte per obligació legal.

Les dades personals es conservaran durant dos anys des de l'última interacció amb Benissa Impuls, S.A.

Benissa Impuls, S.A., no té previstes transferències de dades personals a tercers països o organitzacions internacionals.

Les persones que participen en el procés de selecció tenen dret a obtenir informació sobre si en Benissa Impuls, S.A. s'estan tractant o no les seues dades personals; així com a accedir a les seues dades personals, sol·licitar la rectificació de les mateixes en cas de ser inexactes o, en el seu cas, sol·licitar la supressió d'aquestes quan, entre altres motius, les dades ja no siguen necessàries per a la finalitat per a la qual van ser recollides. Igualment, tenen el dret a la portabilitat de les seues dades personals. En determinades circumstàncies, podran sol·licitar la limitació del tractament de les seues dades, passant a conservar-se únicament per a l'exercici o la defensa de reclamacions. En determinades circumstàncies i per motius relacionats amb cada situació particular, tenen dret a oposar-se al tractament de les seues dades. En este cas, Benissa Impuls, SA, deixarà de tractar-les, excepte per motius legítims imperiosos així com per a l'exercici o la defensa de possibles reclamacions. Podran exercitar materialment els seus drets dirigint-se a l'adreça del responsable del tractament. Si els interessats senten vulnerats els seus drets en allò que respecta a la protecció de les seues dades personals, especialment quan no s'haja obtingut satisfacció en l'exercici dels seus drets, poden presentar una reclamació davant l'Autoritat de Control en matèria de Protecció de Dades competent, a través del seu lloc web www.aepd.es

TERCERA. PERFIL

D'acord amb els treballs de classificació professional, la funció de mecànic es descriu com l'exercici funcions amb d'execució autònoma que exigeixen, coneixements de manteniment

mecànic preventiu i correctiu, tant a nivell bàsic com més avançat amb els equips de treball i ferramentes destinats a l'efecte per part de la persona adscrita al lloc de treball que a l'hora, s'integra, dins d'un grup de persones col·laboradores.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les necessitats del servei de manteniment-taller de Benissa Impuls amb la finalitat d'adequar els recursos disponibles al compliment de l'encàrrec en termes d'eficàcia i eficiència.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

1. Tenir almenys divuit anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
2. Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.
3. Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins l'ocupació relacionada amb les tasques d'oficial mecànica d'automoció.
4. Estar en possessió del carnet de conduir Classe B, en vigor
5. No haver sigut separat/a mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques, ni trobar -se inhabilitat/a per a l'acompliment de funcions públiques per sentència ferma, ni haver sigut sancionat disciplinàriament en els cinc anys anteriors a la data de la publicació de la present convocatòria.

QUINTA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

Una vegada Benissa Impuls publique en el tauler d'anuncis de l'entitat les bases corresponents al present procés de selecció, serà presentada l'oferta a través del Creama i aquest òrgan avisarà les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar totes les persones interessades al voltant de la seua disponibilitat.

La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 5 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama i a l'entitat col·laboradora no serà avaluada

SISENA. LLISTA PROVISIONAL DE PERSONES ADMESES I PUNTUACIONS FASE DE CONCURS. TERMINI PER A ESMENAR

- Una vegada rebuda la documentació del creama amb la informació de cada persona interessada per formar part en el procés de selecció, durant el termini de 2 dies hàbils s'aplicarà el sistema de selecció i es puntuaran els mèrits aportats per les persones candidates, publicant -se el llistat provisional de la Fase de Concurs.
- Les possibles reclamacions al respecte del llistat i de les puntuacions atorgades s'hauran de formular en els 4 dies hàbils següents, i la seua resolució serà motivada,

publicant -se el llistat definitiu de la Fase de Concurs en el termini no superior als 2 dies hàbils des de la publicació del llistat provisional.

- En el moment d'estar les puntuacions definitives de la fase de concurs el convocarà a les 3 persones primeres classificades per la realització de la prova objectiva i poder finalitzar els processos de selecció.

SETENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de serveis de la mercantil municipal i dues persones integrants del Comitè d'Empresa, una de cadascun dels sindicats amb representació en l'esmentat Comitè, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

HUITENA. PROVES SELECTIVES.

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits i una fase de prova objectiva que tindran com a puntuació màxima 15,5 punts. Dins la fase de concurs es valorarà el següent:

A.- Titulacions relacionades amb el lloc de treball (màxim 1,5 punts)

1 punt màxim.- Titulació Tècnic especialista en mecànica i electricitat de l'automòbil

0,5 punts màxims.- Titulació de Tècnic auxiliar en mecànica i electricitat de l'automòbil.

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació, puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

B.- Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball (màxim 3 punts)

B.1.-Certificats professionalitat, qualsevol de les següents titulacions puntuarà 0,5 punts:

0,5 punts màxims -Certificat professionalitat automoció nivell 1

0,5 punts màxims -Certificat professionalitat automoció nivell 2

0,5 punts màxims -Certificat professionalitat automoció nivell 3

B.2.- 1,5 punts.- Estar en possessió del carnet tipo C amb la capacitat de conductor apta.

C.- Experiència (màxim 3 punts)

C.1.- 3 punts màxim.- Experiència professional vinculada amb la gestió del servei de manteniment general de vehicles, ja siga en l'àmbit professional com per compte aliè, puntuant 0,2 punts per mes efectiu.

L'experiència professional haurà de ser acreditada al CREAMA mitjançant vida laboral que serà qui informará com amb la resta de mèrits, dins del currículum que facilite a la comissió de selecció

D.-Altres circumstàncies (màxim 1,5 punts)

D.1.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'igualtat. D'acord amb el Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'aplicarà una mesura d'acció positiva amb la finalitat d'equilibrar progressivament les diferències de gènere en la composició de la plantilla. En aquest sentit, les dones que presenten sol·licitud obtindran 1 punt addicional.

D.2.-Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (Reial Decret 888/2022, de 18 d'octubre). La puntuació serà de 0,5 en els casos que superen el 33% reconegut.

E.-Prova objectiva de coneixements. (màxim 5 punts)

Una vegada aplicat el sistema de selecció, sempre i quan haja més d'una candidatura vàlida en l'Informe de resultats de la Fase de Concurs que es publicarà en la pàgina web de l'empresa, i una vegada esgotat el pertinent període d'al·legacions de la fase de mèrits, es convocarà a les persones que figuren en els tres primers llocs per a la prova objectiva de coneixements que actua com a prova complementària, adreçant-se a les tres primeres persones classificades a la fase de concurs tenint en compte el criteri d'eficiència de la convocatòria.

La prova que consistirà en un examen de 4 preguntes (0,5 punt per pregunta) que realitzarà la comissió de qualificació, versaran sobre casos pràctics del treball de manteniment electromecànic i correctiu a vehicles comercials i de baix tonatge i manteniment primari en vehicles pesats, tot sobre situacions habituals que la persona candidata pot trobar dins de les tasques encomanades a este tipus de serveis.

A més, es realitzarà una prova pràctica que puntuarà un màxim de tres punts sobre la resolució d'una revisió bàsica i reparació primària a un vehicle comercial per identificar que desenvoluparà la comissió amb ajuda del personal propi de taller per avaluar el nivell de desenvolupament de de competències de la persona dins d'una situació habitual de reparació de vehicles.

NOVENA. RESULTATS.

La taula provisional de puntuacions completa serà publicada al tauler d'anuncis de la pàgina web de la mercantil municipal serà en el termini màxim de 2 dies hàbils després de la realització de la prova i vindrà donada per una suma de les diferents puntuacions. Si després d'haver aplicat el criteri de desempat de la base 8.D.1, haguera empat de puntuacions, es prioritzaria la major puntuació obtinguda en la puntuació d'experiència.

DESENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

1. Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 5 dies hàbils
2. La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
3. La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.

ONZENA.- RÈGIM DE FUNCIONAMEMNT DEL LLISTAT DE PERSONES DISPONIBLES PER VACANTS TEMPORALS

1. S'estableix una vigència temporal fins el 30 de Setembre de 2027 del llistat resultant de la present convocatòria.

2. La persona integrant de la relació ordenada que obtinga un contracte de treball amb Benissa Impuls, causarà baixa en aquest llistat i una vegada que finalitze aquest contracte temporal, tornarà a causar alta en el mateix en el mateix lloc que li corresponga en funció de la seua puntuació total.

3. La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà la passada de la persona aspirant a l'últim lloc de la relació ordenada, llevat que concórrega una de les següents circumstàncies, que hauran de ser acreditades per escrit a Benissa Impuls:

- Part, baixa per maternitat/paternitat o situacions assimilades.
- Malaltia que impedisca l'assistència al treball, sempre que s'acredite degudament.
- Malaltia greu o hospitalització d'algun familiar de primer grau.
- Exercici de responsabilitats públiques que impossibiliten l'assistència al treball.
- Estar fent un altre treball de manera temporal.
- Per matrimoni o inscripció com a parella de fet en el Registre Civil, si la renúncia es produeix dins dels 15 dies anteriors o posteriors d'aquestes circumstàncies.
- Víctimes de violència de gènere en els termes establerts en la legislació vigent, pel temps en què dure aquesta situació.
- Defunció de familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb el límit temporal de 5 dies.

4. La justificació per algun dels motius citats anteriorment permetrà romandre en la relació ordenada, passant a la situació d'inactivitat mentre dure aqueixa circumstància; finalitzada la causa haurà de comunicar-ho per qualsevol mitjà fefaent a Benissa Impuls en el termini de 15 dies per a poder donar d'alta la disponibilitat per a tornar a ser anomenada.

5. En el cas que les persones a les quals s'hauria de cridar, estigueren treballant per compte de Benissa Impuls o ho hagueren fet per un període màxim de vint mesos dels trenta mesos anteriors a la data d'efectes de la crida, per a donar compliment al que es preveu en l'article 15.5 del Reial decret legislatiu, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors sobre contractació laboral se seguirà la mateixa operativa que la indicada anteriorment per a quan s'atorgue el contracte; és a dir, es causarà baixa en la relació ordenada fins al moment en el qual es torne a estar disponible i es donarà d'alta en aquesta relació en el lloc que li corresponga en funció de la puntuació total.

6. Els períodes, el tipus de contractació, la jornada i l'horari dependran de la circumstància per la qual es faça la crida, i cobrirà aqueixes necessitats específiques conformement a la normativa convencional sectorial d'aplicació.

7. Les persones integrants de la relació ordenada, en el moment de ser anomenades per a una contractació temporal rebran fins a 3 telefonades amb un interval de 45 minuts al número indicat en la seua sol·licitud, havent de comunicar la seua acceptació o rebuig de l'oferta abans de les 13.00 hores del dia hàbil següent al de l'oferiment per part de Benissa Impuls. De no ser possible el contacte telefònic, s'enviarà correu electrònic a l'adreça d'e-mail facilitada en la sol·licitud corrent igualment el termini indicat.

8. Si un familiar o persona diferent a l'aspirant fora qui contestara a la crida de l'oferta formulada telefònicament, s'entendrà amb caràcter general que serà la responsable de comunicar-li-la a la persona seleccionada, indicant-li quin és el termini de contestació.

9. Per al cas de manifestar el rebuig a la crida, aquest haurà de ser presentat per escrit o correu electrònic a Benissa Impuls en el termini màxim de 2 dies hàbils des del dia de la comunicació de l'oferiment del lloc, independentment que siga justificada o no. En cas de no realitzar-se per part de la persona aspirant aquesta comunicació per escrit o correu electrònic, aquesta passarà a l'última posició de la relació ordenada, i si el termini de no comunicació per escrit s'excedeix de 15 dies hàbils, causarà baixa definitiva la persona aspirant de la relació ordenada.

10. Serà responsabilitat de les persones incloses en la relació ordenada comunicar a Benissa Impuls per escrit qualsevol variació en les dades relatives al domicili, número telèfon i correu electrònic per a la seua localització.

11. Una vegada acceptat el lloc de treball per part de la persona aspirant, aquesta haurà de presentar a Benissa Impuls en el termini d'un dia hàbil, la documentació necessària que permeti la seua contractació. De no fer-ho o demorar-se, aquesta persona aspirant passarà a l'última posició de la llista ordenada. La documentació a presentar serà:

- Documentació necessària per alta d'afiliació.
- Certificat de titularitat del seu compte bancari per a l'ingrés de la nòmina.

Aquelles persones que van rebre puntuació en la fase de mèrits per estar en possessió de carnets o certificats amb una vigència temporal, hauran de tindre'ls en vigor en el moment que se'ls oferisca el lloc a cobrir, de no ser així es dirà a la persona candidata següent en la relació ordenada, mantenint la primera el seu lloc inactiu en aquesta fins que canvie aquesta circumstància.

En compliment del que es preveu en la Disposició addicional quarantena tercera de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, les futures contractacions temporals que es formalitzen amb les persones que conformen la relació ordenada resultant de la present convocatòria, quedaran condicionades al compliment de les prescripcions i termes establits en l'Estatut dels Treballadors i altra normativa reguladora de la contractació laboral, especialment pel que fa a la duració màxima de la duració del contracte i al règim d'incompatibilitats.

Altres causes de baixa automàtica en el llistat de reserva:

- Renunciar a una contractació després d'haver-se compromès a realitzar-la, o no superar el període de prova corresponent.
- Renúncia al lloc de treball de manera voluntària per qualsevol causa, una vegada iniciada la prestació laboral.
- L'emissió per part del Servei de Prevenció concertat per Benissa Impuls d'un informe que impedisca totalment o parcialment l'adequada prestació laboral.
- Haver incorregut en falsedat sobre les dades i informacions de la sol·licitud.